UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

El rector de la UCR presentó su informe de labores del 2022

Un año que agitó las bases de la educación superior pública costarricense

3 FEB 2023



Este informe se presenta de conformidad con el principio constitucional de rendición de cuentas y las políticas de transparencia en la gestión universitaria. Foto: Andrea Jiménez.

En una sesión solemne del Consejo Universitario, abierta al público, el Dr. Gustavo Gutiérrez Espeleta presentó su *Segundo Informe Anual de Labores* como rector de la

Institución, con el fin de que la comunidad universitaria y nacional conociera datos importantes sobre la marcha de la Universidad durante el 2022.

Al inicio de su informe, el rector destacó que en el 2022 la Universidad de Costa Rica demostró ser una verdadera comunidad en resistencia. En resistencia debido a que **fue un año que agitó las bases de la educación superior pública costarricense y que dejó claro que "nos encontramos ante un ambiente político adverso, dispuesto a poner a competir al sistema educativo nacional por recursos financieros y en particular a segregar a las comunidades universitarias estatales".**

El señor rector recalcó que **"el país requiere y demanda un desarrollo científico independiente, crítico, propositivo y que atienda integralmente las necesidades patrias y humanas. Sin embargo, hacerlo desde una universidad sin autonomía y con la intromisión política que se ha propuesto en la actualidad implicaría carecer de todo lo anterior"**.

Resumimos aquí algunas de las acciones e iniciativas de este segundo año de administración. Para conocer el informe en su totalidad, puede acceder al siguiente enlace:

https://www.rectoria.ucr.ac.cr/site/quienes-somos/informes-de-labores/informe-2022/

La formulación del Plan Presupuesto 2023 presentó un reto para la Institución, originado principalmente por el crecimiento limitado de la negociación del FEES. Las estimaciones de la inflación al cierre del 2022 oscilan entre 8 % y 12 % y pese a ello solo se reconoció un 1 % por concepto de costo de vida. El presupuesto aprobado finalmente por la Contraloría General de la República fue por un monto de ¢338 889,4 millones.

En este período, enfatizó el rector, la Universidad de Costa Rica ha tenido que adoptar medidas para adaptarse al efecto de la pospandemia, a la aplicación de la Regla Fiscal (ajustado a la Ley 9635) y a la puesta en marcha de la Ley Marco de Empleo Público. **Entre algunas de las medidas de contención de gasto que se mantuvieron para el 2022 destacan: la no creación de plazas; aunado a la aplicación de la Regla Fiscal en materia salarial, que incluye la nominalización de algunos conceptos salariales, reducción del porcentaje de la anualidad y no autorización de aumentos salariales**.

Una de las acciones más destacables del 2022 fue la implementación de la modalidad de teletrabajo en la Institución, en respuesta a la mitigación de la pandemia por COVID-19. Es así como a noviembre del 2022, existían 127 dependencias universitarias que registran convenios aprobados de teletrabajo, referidas a las distintas áreas académicas, centros e institutos, estaciones experimentales y oficinas administrativas. **En su análisis, el rector manifestó que el teletrabajo ha llegado para quedarse y, con la aplicación de medidas para un mayor retorno a la presencialidad en las labores docentes y administrativas, esta opción se concibe como una alternativa de enorme utilidad para ambas partes.**

En el 2022, continuó la intensa negociación entre la Administración de la Universidad y el Sindicato de Empleados (Sindeu), la cual **generó un nuevo acuerdo de Convención Colectiva del Trabajo que, a criterio del rector, se perfila como un instrumento armonioso para las relaciones entre la Institución y el colectivo de personas funcionarias**.

El rector destacó los esfuerzos de planificación estratégica para la reducción de las plazas en condición de interinas. La Vicerrectoría de Docencia acompañó a todas las unidades académicas en la presentación de los Planes de Desarrollo Docente y de Reducción del Interinazgo (2022-2026), y esto ha derivado en **una propuesta de reducción de 2 098 plazas docentes entre 2022 y 2026. Esto significa que la proporción de plazas interinas pasará de representar un 58 % con respecto a la totalidad de las plazas docentes con presupuesto ordinario de las unidades académicas a apenas un 13 % para el 2026**.

A estos esfuerzos administrativos se agregan **todos los procesos relacionados con la inversión en infraestructura y equipo, que permitieron canalizar los montos presupuestados hacia proyectos prioritarios con mayor grado de avance, y adjudicarlos antes de finalizar el periodo**. Se aportaron fondos por más de mil quinientos millones de colones orientados a la compra de equipo para los programas de educación superior, investigación, docencia, desarrollo regional y administración.



Diferentes autoridades universitarias, personal docente y administrativo, estudiantes y otros actores de la sociedad civil presenciaron el acto de rendición de cuentas en el Aula Magna el pasado 31 de enero. Foto: Andrea Jiménez.

La UCR ha tratado de enfocarse en **acciones estratégicas que permitan una gestión financieramente sostenible y pertinente a las necesidades de investigación de los sectores socio productivos que la requieren, alineada con las políticas y compromisos del país de desarrollo de ciencia y tecnología**, y siempre bajo los principios de excelencia y calidad. En el 2022 se registró un total de 1 351 proyectos, 284 actividades, 121 prestaciones de servicios y 48 programas de investigación, desde todas las áreas del conocimiento.

Desde el pilar de la vida estudiantil, la universidad se ha abocado a fortalecer las herramientas y mecanismos de acompañamiento a los y las estudiantes para brindarles la mejor experiencia de enseñanza-aprendizaje, y también de vida. Destacan la ampliación de la cobertura y robustecimiento en la inversión del Sistema de Becas, uno de los más robustos de la región, que se vio fortalecido con un crecimiento de 17,5 % en el 2022 respecto al 2021. Por ejemplo, en el primer ciclo lectivo del 2022, 46 177 estudiantes (es decir, el 62 % de quienes se matricularon) recibieron algún tipo de beca socioeconómica, siendo las sedes regionales aquellos lugares en donde el porcentaje de estudiantes con la mayor categoría de beca supera el 70 %. **Por otra parte, para el 2023 se mantiene este fortalecimiento con un crecimiento (1,46 %) por encima del crecimiento del FEES (1 %) y se presupuestó para el próximo año la suma de ¢35 745,15 millones**.

Especial mención hizo el rector sobre el **compromiso demostrado por el equipo de estudiantes y líderes del Programa de Voluntariado en la atención del centro de**

vacunación contra covid-19 de la Caja Costarricense de Seguro Social en las instalaciones de la UCR, la cual inició en mayo del 2021 y continuó a lo largo del 2022. Se logró colocar más de cuarenta mil (40 000) dosis de vacunas a personas adultas, adolescentes, niños y niñas. Esto fue un hito en la alianza institucional estatal.

Una regionalización pertinente para el país, con una verdadera democratización del conocimiento que honre, además, las diversas dinámicas, necesidades y particularidades del territorio, fue otro elemento destacado por el rector como eje transversal de cada uno de los pilares estratégicos de la institución para fortalecer cada vez más el desempeño las sedes y recintos. En esta misma línea, se destacó el logro de la homologación de la carrera de Marina Civil por parte del MOPT, así como una certificación del Sistema de Gestión de la Calidad de dicha carrera. Del total de 176 carreras ofertadas en todas las sedes, poco más de la mitad se encuentran acreditadas o certificadas, en proceso de autoevaluación o bien ya poseen su reacreditación.

Un apoyo a la gestión virtual de la docencia a través de instancias como la Unidad de Apoyo a la Docencia Mediada con Tecnologías de la Información y la Comunicación (Metics) y el Centro de Evaluación Académica (CEA), ha avanzado en el **documento "Propuesta de metodología para la incorporación de la virtualidad en los planes de estudio de la UCR", el cual está en proceso de revisión antes de ser divulgado a la comunidad universitaria**.

La acción social de la universidad se vio impactada por el contexto de la emergencia sanitaria nacional, con fuertes repercusiones en el desarrollo y gestión de los proyectos. A inicios de año se contaba con restricciones para realizar acciones en los territorios, lo cual significó cambios y formas de facilitar las actividades en los diferentes proyectos de acción social. **No obstante, durante el año 2022 se ejecutaron un total de 785 proyectos. De la misma manera, la cartera de Trabajos Comunales Universitarios (TCU) se sostuvieron con más de cuatro mil cien (4 100) que generaron un total un millón doscientos cinco mil ochocientos cincuenta (1 205 850,00) horas de apoyo al vínculo UCR-sociedad**.

Avanzar en la articulación del trabajo de comunicación de la Vicerrectoría de Acción Social con el Plan Institucional de Comunicación, liderado por la Oficina de Comunicación Institucional, para **consolidar la presencia de contenidos de esta vicerrectoría en los medios de comunicación UCR y desarrollar nuevas estrategias orientadas a colocar materiales en medios externos, con públicos más amplios, continúa planteando un desafío por atender**.

En cuanto a la labor en el ámbito de **la internacionalización de la universidad, el rector destacó que "se ha gestado una vinculación cada vez más fuerte con el quehacer sustantivo universitario, no solo al promover el posicionamiento institucional en el exterior, sino con la reorientación del enfoque de la internacionalización a través de nodos temáticos para afianzar la diplomacia científica y cultural, entre otras acciones**".

Sesión de presentación del segundo informe de labores:

https://www.facebook.com/QuinceUCR/videos/492512289627006





María Encarnación Peña Bonilla
Periodista, Oficina de Divulgación e Información
Áreas de cobertura: educación y estudios generales
maria.penabonilla@ucr.ac.cr