UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

8M: Día Internacional de las Mujeres

La lucha de las mujeres por sus derechos no descansa y crece tras 111 años

Miles de mujeres en el mundo lideran proyectos ambientales y tecnológicos, aunque muchas no reciben el reconocimiento social a sus contribuciones para mejorar la calidad de vida en sus comunidades. En el campo de la política solo el 26 % de ellas ocupan las sillas legislativas y apenas el 22 % son ministras de Estados. Según el Foro Económico Mundial, al ritmo actual se requerirían al menos 135 años para cerrar las brechas de género. Anel Kenjekeeva

El reconocimiento social de sus derechos sigue estampado en el papel

8 MAR 2022 Sociedad

Aunque con el paso de los años el Día Internacional de las Mujeres **ha caído en las rutinas comerciales** que procuran promocionar productos cosméticos, así como productos y servicios asociados, en realidad el origen de la fecha está marcado por la explotación laboral, muertes y la opresión policial hacia las primeras líderes que exigían condiciones de trabajo y salarios justos, derechos políticos y abolición del trabajo de menores de edad que lo hacían en condiciones infrahumanas.

Para reflexionar sobre estos desafíos, desde el 8 de marzo de 1911, hace 111 años se conmemora esta fecha, propuesta en 1910 en la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas de Copenhague, para promover la igualdad de derechos y el sufragio femenino. Pero fue hasta **el año 1975 que la Organización de Naciones Unidas (ONU) ratificó el día como una celebración mundial**, y en conmemoración de 120 trabajadoras de una fábrica

textil que el 8 de marzo de 1857 marcharon por Nueva York para exigir una remuneración justa, y que como consecuencia del operativo policial 120 mujeres perdieron la vida.

Así cada 8 de marzo el mundo reflexiona sobre los logros alcanzados por las mujeres en sus luchas por una sociedad más igualitaria y un acceso equitativo a la educación, a la vida política y productiva. Para este año el tema de conmemoración se ha denominado la "**Igualdad de género hoy para un mañana sostenible**", con el fin de reconocer la contribución que hacen millones de mujeres y niñas en sus comunidades para liderar iniciativas para un futuro más sostenible y disminuir los impactos por el cambio climático

Además, en todo el mundo, ese día millones de ellas marchan para levantar sus voces, exigiendo ser escuchadas y ser protagonistas del futuro en sus países y el pleno respeto a sus derechos humanos. A la luz de esta de esta fecha, ONU-Mujeres remarca que cuando ellas se suman a iniciativas sostenibles su liderazgo genera una mayor acción, considerando que en muchas regiones son las responsables de abastecer de agua y alimentar a sus familias. Y con respecto al liderazgo político, solamente **el 26 % de las sillas legislativas del mundo son ocupadas por mujeres y solo 22 % de ellas son nombradas como ministras de Estado**.

En el caso costarricense, pese a que se ha avanzado para alcanzar la igualdad de género, aún falta diseñar políticas públicas para cerrar las brechas de género y el reconocimiento de los liderazgos que han ejercido las mujeres en sus comunidades, en la vida productiva y política del país. **La Encuesta Continua de Empleo, con datos del último trimestre del 2021, revelaron que el desempleo femenino es del 21,9 %, en contraposición con el 12,8 % de los hombres.** El promedio para las naciones que son parte de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), a la cual recientemente se incorporó Costa Rica, apenas llega al 5 %, lo cual es uno de los retos planteados al país por parte de la OCDE.

Por su parte, en su último informe, el Programa Estado de la Nación, criticó que, pese a que ellas tienen mejores perfiles académicos y profesionales, en comparación con los hombres, no tienen las mismas oportunidades laborales. **A la fecha, en Costa Rica el 18 % de los títulos universitarios en las carreras de las ciencias y tecnologías corresponde a mujeres, muy por debajo del promedio mundial que ronda el 30 %**

Para el Instituto Nacional de las Mujeres (Inamu), el **28,8 % de las mujeres no logran un puesto de trabajo porque realizan trabajo doméstico no remunerado y el cuido de personas en su entorno familiar; situación que afecta solamente al 1,3 % de hombres.**

Otro de los factores que incidió la velocidad de los cambios fue la pandemia provocada por el COVID-19, que afectó principalmente a poblaciones vulnerabilizadas, entre ellas las mujeres. En ese sentido, el año pasado el Foro Económico Mundial señaló que las metas de paridad global disminuyeron su avance, y **la organización calcula que para cerrar la brecha de género mundial faltan unos 135 años.**

Alzando la voz

Cuando de levantar la voz se trata, las mujeres lo hacen desde distintas plataformas y la Universidad de Costa Rica (**UCR**) está comprometida con esa lucha, mediante la investigación y la acción social. Por ejemplo, desde el proyecto de trabajo comunal denominado **Derechos Humanos y Comunicación (TC-637)**, coordinado por la docente Carolina Urcuyo Lara con el apoyo de estudiantes de distintas carreras. El mismo procura el empoderamiento para el ejercicio pleno de los derechos humanos, mediante el apoyo, capacitación y acompañamiento a organizaciones, grupos o comunidades organizadas en

esta materia, de acuerdo con las prioridades establecidas de la Acción Social de la Escuela de Ciencias de la Comunicación Colectiva de la Universidad de Costa Rica.

Entre las actividades que realiza desde el 2018 son los **talleres literarios en el que participaron privadas de libertad del Centro Penal para Mujeres Vilma Curling**; mismos que tuvieron un receso debido a las restricciones sanitarias; y retomados en noviembre 2021 ya egresadas del sistema penitenciario. Estas sesiones se enfocan en producciones multimediáticas en las cuales las mujeres cuentan sus historias de vida y las vivencias compartidas con otras mujeres.

"**Al existir imágenes estereotipadas así como un desconocimiento generalizado sobre sus situaciones particulares buscan imprimir en sus propuestas de comunicación** un contradiscurso igualitario y holístico que explore las dimensiones y el significado de la privación de libertad", comentó Urcuyo.

Mujeres, ambiente y tecnología

Otra iniciativa de la UCR que aborda el empoderamiento femenino es el "**Rally femenino de Tecnologías Geoespaciales" (EC-499)**, un proyecto de Acción Social de la Escuela de Geografía de la UCR.

La meta del EC-499 es fortalecer la participación de mujeres, mediante la formación de nuevos liderazgos, mediante el acceso, diseño y uso de aplicaciones informáticas para la gestión del ambiente, el recurso hídrico, de los riesgos naturales y la mitigación del cambio climático.

Con el trabajo coordinado de la UCR y otras instituciones nacionales e internacionales este rally "**es una capacitación para mujeres rurales, que no necesitan conocimiento amplio en tecnología. Se les da herramientas básicas, con mucho potencial como la tecnología de GPS, como los mapas digitales**", explicó la magíster María José Molina Montero, coordinadora del proyecto e investigadora de la Escuela de Geografía.

Molina detalló que con las herramientas las participantes han desarrollado muchos prototipos que son pensados para sus comunidades y cómo compartir el conocimiento logrado entre las participantes.

Las contribuciones son múltiples, desde el mapeo del sistema de tuberías en acueductos comunitarios, localización de fugas de agua, de puntos de contaminación y el diseño de válvulas inteligentes para el riego de cultivos. Otras aplicaciones monitorean en tiempo real zonas reforestadas o emiten una alerta temprana de inundaciones, entre otras.

LÉE MÁS: Geógrafas UCR y mujeres de zonas rurales comparten conocimientos para mejorar prácticas agrícolas

En las capacitaciones han participado mujeres entre los 15 y 35 años de edad, de zonas como la Chorotega, Norte, agricultoras de Coronado y Cartago; además con la virtualidad lograron llegar a otras habitantes en Nicaragua, Guatemala y Honduras.

"Las mujeres no necesitan ser ingenieras para participar como gestoras del recurso hídrico. **Aunque uno de los escollos que se superaron fue la oposición de algunos hombres, que no entendían por qué este proyecto estaba dirigido solo a mujeres**, y es que ellas son primordiales dentro de sus comunidades en estas labores", aseguró Molina.

La investigadora afirma que en este proceso ella misma ha aprendido mucho de las participantes: "Desde la valentía, la sed de aprendizaje, su interés por colaborar, de cómo

se enfrentan a sus dificultades, considerando que muchas son madres. Hemos tenido que crear condiciones para que ellas puedan participar, porque las mujeres rurales tienen esos tipos de situaciones, son madres, son trabajadoras comunitarias y capacitarse se les dificulta. **Acá todas somos ganadoras, y todos los proyectos son importantes**", concluyó Molina.

En cuanto a luchas por derechos, el reconocimiento por los aportes sociales de las mujeres y la formación de nuevos liderazgos paritarios son otros desafíos a los que deben abocarse los gobiernos. Según el **Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente** en la gestión de residuos y la conservación las mujeres y niñas han estado muy involucradas, aunque su trabajo no es remunerado de ninguna forma. Aquellas que se dedican a este sector lo hacen de manera informal, lo que significa que carecen de seguridad social y/o medidas de seguridad.

LEÉ MÁS: Las mujeres recuperadoras: protagonistas invisibles de un país premiado por proteger la naturaleza

De acuerdo al último informe de esa organización sobre ese tema, titulado Nexo entre el género y los residuos: experiencias en Bután, Mongolia y Nepal, reveló que **a nivel mundial se reproduce la división del trabajo basado en los roles y estereotipos de género, pese a que ellas son agentes protagonistas en estas tareas.** Esto es reiterado por el informe "**Los desechos 2.0: un panorama mundial de la gestión de desechos sólidos hasta 2050**", publicado por el Banco Mundial en el 2018, que detalla que en América Latina hasta el 90 % de las personas en esta actividad informal son mujeres.

Al respecto, la Lic. Paola Brenes Hernández, investigadora del Centro de Investigaciones en Estudios de la Mujer (CIEM), indica que a lo largo de la historia de

la humanidad “las mujeres han ejercido liderazgos en todos los procesos comunitarios, pero no se les han reconocido. **El aporte femenino es invisibilizado y lamentablemente se ha convertido en una tercera jornada para quienes lideran proyectos en sus comunidades**, sin olvidar que son trabajadoras y hacen trabajo doméstico no remunerado, aún así siguen participando”.

Con motivo de la conmemoración del 8M de este año, Brenes enfatizó que muchas mujeres tienen profunda preocupación por el cambio climático y encabezan iniciativas vinculadas al reciclaje, protección del agua y otros. “**Los liderazgos están ahí, pero se requieren recursos para que más mujeres participen y se formen; pero los cargos de liderazgos son asumidos por hombres; pero el trabajo lo realizan las mujeres**”, subrayó la investigadora.

Foto: Katzy O´Neal, Oficina de Divulgación e Información UCR

Eduardo Muñoz Sequeira
Periodista, Vicerrectoría de Acción Social
eduardo.munoz@ucr.ac.cr

Etiquetas: tc-637, ec-499, 8 de marzo, dia internacional de la mujer, ambiente, recurso hidrico, derechos de las mujeres.