



UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

El rector destaca los esfuerzos de articulación y diálogo en sus primeros meses de gestión

18 MAY 2021 Gestión UCR



Rector de la Universidad de Costa Rica, Dr. Gustavo Gutiérrez Espeleta. Karla Richmond

Los esfuerzos de articulación y diálogo promovidos por la [Rectoría](#) de la Universidad de Costa Rica (UCR) en materia de regionalización, autonomía, infraestructura y acercamiento con distintos actores fueron destacados por el rector, Gustavo Gutiérrez Espeleta, en ocasión de la primera rendición de cuentas que realizó el Consejo de Rectoría.

Este ejercicio se enmarca en las buenas prácticas de gobierno abierto de la actual Administración. Esta semana, del 10 y el 14 de mayo, cada vicerrector y vicerrectora se dirigió a la comunidad universitaria para exponer los principales avances y proyectos de sus correspondientes vicerrectorías, y así lo hizo también el rector Gutiérrez, quien realizó el cierre de esta primera semana de rendición de cuentas.

“Con este ejercicio esperamos demostrar, con acciones concretas, nuestro compromiso con la transparencia, y así dar a conocer lo que estamos trabajando desde la Rectoría y las vicerrectorías en estos primeros meses de gestión”, expresó el rector.

Sobre la autonomía universitaria

Gutiérrez inició su intervención con una referencia a la defensa de la autonomía universitaria, que se concretó desde que se conoció a principios de año que el Fondo Especial para la Educación Superior (FEES) había sido depositado en la Caja Única del Estado. “Fue una una violación a la autonomía universitaria y constitucional que no podíamos aceptar”, declaró.

Mediante intensos intercambios con el Gobierno se logró que el FEES fuera depositado en el Banco Central, como demanda la Constitución. Asimismo, Gutiérrez mencionó que la Rectoría se mantiene en constante análisis del Decreto 42.798-H, sobre la regulación de la Regla Fiscal, que disminuiría las transferencias del FEES a la UCR.

El rector destacó que el Proyecto de Ley 21.336, conocido como Ley Marco de Empleo Público, es quizá la mayor amenaza a la autonomía universitaria. “Creamos una comisión para analizarlo a fondo, y hemos promovido conversaciones con diputados de todas las fracciones para hacerles ver nuestra posición de defensa del Estado social de derecho. También hemos acompañado a organizaciones sociales y otras universidades en actividades para hacer ver a la ciudadanía la inconveniencia de este proyecto”, aseguró.

Colaboración interinstitucional

También se destacaron los esfuerzos de colaboración interinstitucional entre la UCR y otras instituciones del Estado, que por ejemplo se materializó en el convenio que la Universidad firmó con la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) para consolidar un Centro de Vacunación en el comedor estudiantil de la Sede Rodrigo Facio, la cual inició sus funciones el pasado 4 de mayo.

“En poco tiempo logramos articular esfuerzos para facilitar la colaboración de personal de ambas instituciones a cargo de diferentes procesos. Personal administrativo y estudiantes del Programa de Voluntariado han apoyado con el centro de llamadas, transporte con nuestra flota de autobuses, orden en las filas, y otros procesos en el exterior del centro”, expresó el rector.

Este apoyo se prolongará hasta el 30 de julio del 2021, con posibilidades de extenderse. Además, se puso a disposición de la CCSS el apoyo de otras sedes universitarias de la UCR con estos fines.

Gutiérrez resaltó que también han existido acercamientos con el Poder Judicial para fortalecer la colaboración en materia de los peritajes culturales que necesita el sistema de administración de justicia y en la formación de peritos culturales. “Esto se considera clave para fortalecer el acceso a la justicia para nuestras comunidades indígenas”, destacó. Asimismo, se ha compartido la experiencia institucional con el Sistema de Gestión Digital (Sigedi) para ver las posibilidades de implementarlo en este poder de la República.

Avances en la regionalización

A partir del anhelo de contar con una Universidad fortalecida y pertinente en todas las regiones, el rector Gutiérrez mencionó que esta Administración se ha comprometido con llevar a cabo un diagnóstico participativo con todas las sedes y recintos, con el fin de tomar decisiones estratégicas sobre el modelo de regionalización que la Universidad debería seguir, y detectar áreas en las que se podría generar un mayor impacto.



Visitas a las sedes regionales. Fotos: Mauricio Blanco y Pablo Mora, Rectoría.

“Este diagnóstico integra las áreas sustantivas de la UCR, con la participación de personal y estudiantes de las sedes y recintos, e incluye también la coordinación con representantes del Consejo Nacional de Rectores (CONARE)”, expresó.

El primer paso para realizar este diagnóstico es mediante **giras integrales**, en las cuales todo el Consejo de Rectoría y otras autoridades se reúnan con funcionarios y estudiantes de cada sede y recinto, para sentar las bases de la reflexión de un proceso de regionalización más fuerte y equitativo. La primera se llevó a cabo en la Sede de Guanacaste.

Asimismo, el rector destacó que se han hecho avances en el proceso de gestión de calidad para obtener la certificación ISO 9001, como requisito para la [homologación permanente](#) de la carrera de Marina Civil, en la Sede del Caribe. Con este fin se han tenido reuniones con la autoridad marítima y se contrató una persona para gestionar las labores de apoyo en esta materia.

Modelo de gestión

Uno de los compromisos de esta Administración ha sido el impulso a un nuevo [régimen de remuneración de nuestra institución](#), con el propósito de lograr una mayor equidad en la estructura de los salarios y asegurar la estabilidad financiera. Por ello, Gutiérrez destacó que se han sostenido reuniones con el SINDEU, la FEUCR, el CU y el Comité de Personas Interinas para intercambiar ideas sobre la necesidad de realizar una reforma de la estructura salarial, y a mediados de marzo [se nombró una comisión](#) que pudiera realizar un análisis preliminar de este régimen.

Actualmente esta comisión está trabajando en un diagnóstico para estudiar los componentes del salario, la normativa asociada, y el peso de la masa salarial en el presupuesto. El diagnóstico preparado por la comisión será compartido con todos los sectores de la comunidad universitaria.

En esta misma línea, el rector comentó que el pasado 30 de abril la Rectoría sostuvo una reunión con el SINDEU para informar la denuncia parcial a la Convención Colectiva de Trabajo (CCT). Esta denuncia se da a un grupo de artículos relacionados con el sistema salarial, tales como los referentes a la anualidad, cesantía, zonaje y aumento salarial anual. Próximamente se nombrará una comisión que se encargará de la negociación con el SINDEU. Mientras se negocia este nuevo instrumento convencional, la actual CCT se mantendrá vigente.

Pese a las limitaciones presupuestarias, Gutiérrez mencionó que se han fortalecido las áreas sustantivas, por ejemplo con apoyo al [Ciclotrón](#), al Programa de Cero Tolerancia al Acoso Sexual y a las sedes; con la disminución del uso de vehículos institucionales, y el impulso a las redes de colaboración académica e interdisciplinarias entre personas becarias de la UCR en el exterior mediante la iniciativa '[Puentes con la Diáspora UCR](#)' de la Oficina de Asuntos Internacionales (OAICE), entre otros.

Articulación en infraestructura

El crecimiento de la Universidad debe ir de la mano de una adecuada planificación, ejecución, supervisión y administración de los proyectos de infraestructura. Por eso la Rectoría creó una [Comisión Ad Hoc](#) integrada por representantes de diversas unidades para lograr una coordinación institucional entre las diferentes oficinas y sectores encargados de la infraestructura universitaria, de manera que los procesos sean armoniosos, eficaces y más expeditos.

Con este mismo espíritu se unificaron los [criterios de priorización](#) con los cuales se atenderá las nuevas solicitudes de obras y reestructuraciones. “Esta priorización de criterios y procedimiento es necesario para atender las necesidades más urgentes,

especialmente en un contexto en el que los recursos no abundan y existen muchas necesidades de infraestructura”, explicó el rector.

Reingeniería de puentes

Gutiérrez concluyó su intervención con una metáfora alusiva a los **puentes que se deben tender entre la Administración y los diversos actores internos y externos**.

“Esta es una labor estratégica para acercarnos a actores esenciales con los cuales la Rectoría debe tener un diálogo permanente; por ejemplo, el Consejo Universitario, el Sindeu, el Consejo de Decanos, la Federación de Estudiantes, pero también los poderes Legislativo y Judicial, la Contraloría General de la República y la Defensoría de los Habitantes, entre otros”, destacó el rector.

En sus palabras, “han sido cuatro meses de trabajo intenso, en los cuales hemos puesto nuestra energía y empeño por honrar la responsabilidad que nos delegó la comunidad universitaria”. Gutiérrez destacó que la Rectoría seguirá siendo un espacio de puertas abiertas, para que la comunidad pueda participar y apoyar la toma de decisiones de esta Administración. Por eso, este ejercicio de rendición de cuentas se repetirá en futuras ocasiones

Semana de rendición de cuentas



Ver más ta...



Compartir

[Caterina Elizondo Lucci](#)
Periodista, Rectoría
caterina.elizondo@ucr.ac.cr