



# Analizan situación de miles de graduados

CONARE realizó estudio de empleadores de graduados universitarios

3 JUN 2013 Sociedad



El estudio arrojó en el pasado que la tasa de desempleo de los graduados universitarios (1.99%) es menor que la tasa a nivel nacional, 7.40%, según Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples del INEC, para el año 2010 (foto archivo ODI, con fines ilustrativos).

¿Cómo son las personas graduadas de los últimos años? ¿Sus carreras universitarias tienen aceptación en el mercado laboral? ¿Están satisfechas con su trabajo?, estas interrogantes son el punto de partida del estudio denominado Seguimiento de Personas Graduadas 2008-2010 de Universidades Costarricenses y de la primera investigación Empleadores 2013 de Personas Graduadas, hechas por el Consejo Nacional de Rectores (Conare).

La consulta está a cargo del Observatorio Laboral de Profesiones (OLaP), entidad adscrita a la Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES) de CONARE, mientras que el trabajo de campo inició el pasado 13 de mayo y finalizará el próximo 13 de diciembre.

En esta ocasión el estudio tiene como público meta las personas graduadas de bachillerato o licenciatura durante los años 2008 y 2010 de todas las universidades del país. En total son 13200 personas las que conforman la muestra, además como novedad se entrevistará a sus empleadores.

La muestra se obtuvo de un total de 77989 hombres y mujeres graduados de educación superior universitaria, de esa cantidad 23204 pertenecen a las universidades estatales y 54785 al sector privado. En esta oportunidad se analizarán 106 disciplinas, diez más que el estudio anterior.



A la actividad de presentación acudieron también orientadoras y orientadores de secundaria del Gran Área Metropolitana (foto Bárbara Ocampo).

## El proceso

El entrevistador luego de identificarse dará opciones para responder el cuestionario vía telefónica o por medio de un vínculo para completarlo en la Web, se debe aclarar que no se realizarán encuestas presenciales.

A las personas seleccionadas se les preguntará acerca de la situación del mercado de empleo y las particularidades de su ejercicio profesional, también se les consultará sobre las características académicas y el grado de satisfacción con respecto al trabajo que

realizan, sobre la universidad en la que se graduaron, la carrera que estudiaron y ciertos datos sociodemográficos.

Los entrevistados podrán indicar cuál es su lugar de trabajo y con ese dato se construye una base de empleadores a los que se les entrevistará acerca de las competencias necesarias del ejercicio profesional.

**“No se trata de una evaluación de una persona en particular, sino la precepción del desempeño de los graduados de una carrera en general”, enfatizó Lorena Kikut, especialista en Estadística y representante por la Universidad de Costa Rica (UCR) en la Comisión coordinadora del OLaP.**



Presentación del Estudio de Seguimiento de Graduados 2000-2007, al que asistieron representantes de universidades estatales y privadas, sector empleador e investigadores (foto Bárbara Ocampo).

Kikut explicó que anteriormente los estudios de empleadores en el [CONARE](#) se hacían para una carrera específica, pero ahora se tomarán en cuenta todas las profesiones impartidas por las universidades en Costa Rica.

## Los beneficios

Los resultados de la investigación anterior (Seguimiento de Graduados 2000-2007 de las Universidades Costarricenses) han sido motivo de análisis en diferentes instancias de la UCR (como las escuelas de Biología y de Ciencias de la Comunicación Colectiva) y en las sedes centrales de otras universidades.

Además, en coordinación con el Ministerio de Educación Pública (MEP) se presentaron los datos a los orientadores de secundaria del Gran Área Metropolitana (GAM), posteriormente se replicó esta actividad en la Sede de Guanacaste de la UCR en Liberia y en la Sede San Carlos de la Universidad Técnica Nacional (UTN).

La **Licda. Viria Ureña Salazar**, profesional en Ciencias de la Educación con énfasis en Orientación y docente de la UCR, **presentó la información en un proyecto de Acción Social de capacitación a Orientadores en servicio**. Las actividades se realizaron en la Sede Rodrigo Facio y en el Recinto de Paraíso; próximamente irán a la Sede Regional de Occidente.

“Es una fuente más. Nosotros le damos la información al estudiante para que tome la decisión”, señaló Ureña y enfatizó que la selección de carrera es un proceso, “se inicia mucho antes de estar en quinto año de colegio”.

Se deben tomar en cuenta los intereses, las habilidades, los valores y las oportunidades externas, la comunidad en la que viven, las posibilidades socioeconómicas de la familia, las carreras que existen, los requisitos de ingreso y las posibilidades de empleo.

[Bárbara Ocampo Hernández](#)

[barbara.oh@gmail.com](mailto:barbara.oh@gmail.com)

**Etiquetas:** [desempleo](#), [universidades](#), [educacion](#), [encuestas](#), [investigacion](#), [desarrollo](#).