



Candidatos a Rectoría en debate del SINDEU

Administrativos claman por democratización en toma de decisiones

23 MAR 2012 Gestión UCR



Los aspirantes a la Rectoría de la UCR Oldemar Rodríguez, Henning Jensen y Héctor González, compartieron con las y los trabajadores en el único foro abierto del presente proceso (foto Laura Rodríguez).

La democratización efectiva de todas las instancias universitarias de toma de decisiones fue uno de los aspectos sobre los que reiteradamente se consultó al M.Sc. Héctor González Morera, al Dr. Henning Jensen Pennington y al Dr. Oldemar Rodríguez Rojas, candidatos a la Rectoría de la Universidad de Costa Rica (UCR), durante un foro organizado por el Sindicato de Empleados Universitarios (SINDEU).

Luego de rifar el orden en que harían uso de la palabra, los candidatos tomaron parte en tres rondas de preguntas: la primera respondiendo a dos inquietudes similares para los

tres, la segunda dando salida a cuestionamientos sobre temas específicos y diferenciados para cada uno y la tercera, atendiendo las consultas del público participante, en períodos determinados de tiempo de tres a seis minutos, dependiendo de la amplitud del tema.

En la cita, que tuvo lugar en el auditorio de la Facultad de Derecho y que contó con una **nutrida participación de docentes, estudiantes, administrativos y dirigentes sindicales** de la Central General de Trabajadores y del Sintrajab, los candidatos se manifestaron **anuentes a analizar la posibilidad de dar una mayor participación a las y los administrativos en la toma de decisiones**. Sin embargo, no asumieron compromisos concretos como algunos demandaban.

Esos participantes manifestaron a los aspirantes, que se sienten invisibilizados pese a los aportes que hacen día a día al desarrollo institucional. Citaron como ejemplo, que mientras en otras universidades públicas ese sector tiene una buena representación en la elección del rector o rectora, **en la UCR solo votan los 18 jefes de las oficinas administrativas**.

Al respecto el **M.Sc. Héctor González** indicó que aunque los espacios de democratización en la Institución están determinados por el Estatuto Orgánico, no le teme a un debate en el cual la comunidad universitaria analice el rol de las y los funcionarios administrativos y cómo contribuyen a hacer Universidad.

“Creo que es importante consolidar equipos de trabajo que permitan la participación de académicas, académicos, funcionarias y funcionarios administrativos, para que este mundo de creación que es la Universidad, identifique la participación y contribución de todas y todos”, dijo González.



El público estuvo conformado por docentes, administrativos y estudiantes interesados en el futuro de la Institución (foto Laura Rodríguez).

Por su parte el **Dr. Henning Jensen** recalcó que sobre el tema en cuestión la normativa institucional establece el principio de representatividad del sector administrativo en los

jefes de oficinas administrativas, aunque es evidente que éste no se siente representado.

“Si el Estatuto Orgánico ya prevé esa representación debemos hablar sobre los mecanismos de esa representación, sin olvidar que la Universidad es una institución académica con fines y propósitos académicos, por lo que su quehacer tiene que estar subordinado al cumplimiento de esos propósitos, de manera que no se puede desviar la atención hacia otro tipo de consideraciones político académicas”, aclaró Jensen.

Sobre el mismo tema, el **Dr. Oldemar Rodríguez** mencionó que siempre ha estado de acuerdo con un aumento en el porcentaje de representación administrativa en las instancias de decisión de la UCR, la cual a su juicio es “absolutamente antidemocrática”.

“Lo único que yo he advertido a quienes promueven la iniciativa es que políticamente hay que ir poco a poco para lograr que, en un período razonable de años, la representación del sector administrativo se vaya haciendo más justa y acorde con lo que es la Universidad”, enfatizó Rodríguez.

Emplazamiento público

En el marco del foro, el SINDEU interpelló públicamente a los candidatos, en torno a una serie de aspectos considerados fundamentales, recogidos en un documento titulado “En defensa de la Universidad Pública, autónoma y democrática, al servicio del pueblo”, cuyas copias se repartieron al público y a los candidatos.



La elección de un Rector no es una simple actividad institucional con matiz democrático, sino una actividad donde se debería analizar cuál es el modelo de universidad que se quiere cuando se habla de Universidad Pública, enfatizó la M.Sc. Rosemary Gómez, Secretaria General del Sindeu (foto Laura Rodríguez).

En el texto, firmado por la M.Sc. Rosemary Gómez Ulate, Secretaria General del Sindicato, se **les emplaza a pronunciarse** sobre el respeto a la Convención Colectiva de Trabajo, la necesidad de exigir una renegociación del V Convenio del Fondo Especial para la

Educación Superior (FEES) y la inclusión de la totalidad de sectores universitarios en la toma de decisiones.

Asimismo, sobre el alto interinazgo en la institución que afecta a gran parte del cuerpo docente, el impulso a una asignación presupuestaria justa y equitativa entre vicerreorías, presupuestos adecuados para becas y atención socioeconómica, el fortalecimiento y estímulo del quehacer docente, la aprobación del Reglamento contra el Hostigamiento Laboral y el impulso a la regionalización de educación superior.

También se les conmina a sentar posición sobre la aplicación de la normativa universitaria para erradicar cualquier asomo de corrupción o enriquecimiento ilícito en la comunidad universitaria, el compromiso de la UCR con el pueblo costarricense, el respeto a la libre organización y reunión de las y los universitarios y a la libertad de expresión, de cátedra y los derechos democráticos y a garantizar una política salarial digna, entre otros.

Al respecto, **el M.Sc. Héctor González** indicó que en su trayectoria siempre ha mostrado respeto por la convención colectiva de trabajo y lo seguirá haciendo, defendiendo a su vez los montos que la UCR necesita para su desarrollo, sobre la base de un convenio ya firmado como lo es el V Acuerdo del FEES.

Otro aspecto que a su juicio es urgente atacar es el interinazgo del sector docente, articular procesos de investigación y acción social para nutrir la docencia y generar así una equitativa administración de los recursos.

Finalmente indicó que, pese a que no depende directamente de él, apoya los trámites que se realizan en el Consejo Universitario para aprobar el Reglamento contra el Hostigamiento Laboral en la Institución.



Héctor González habló sobre la necesidad de articular la labor de investigación y acción social para nutrir la docencia y generar una equitativa administración de los recursos (foto Laura Rodríguez).

El **Dr. Henning Jensen**, dijo en su intervención que todos los puntos planteados por el SINDEU son razonables y pueden ser aceptados, aunque considera necesario discutir los detalles de muchos de ellos.

Por ejemplo, cree importante analizar el tipo de fortalecimiento que debe darse a las sedes, por cuanto se inclina más por el modelo de regionalización que plantea el *Convenio marco para el desarrollo de sedes regionales interuniversitarias en la educación superior estatal de Costa Rica*, suscrito por los miembros del Conare en 1998 producto de varios congresos sobre regionalización, que el actual modelo a través de la Sede Interuniversitaria de Alajuela, el cual le parece centralista y que no fortalece realmente la regionalización.

Subrayó además que es primordial que en la UCR se apruebe el Reglamento contra el Hostigamiento Laboral, problemática que es indigna de la Institución “por los profundos daños que provoca y porque es una forma de violencia psicológica y de denigración absolutamente inaceptable, que más allá de eso pretende casi aniquilar a las personas”.

Sobre el documento, el **Dr. Oldemar Rodríguez** dijo por su parte, que “todos los 20 puntos planteados por el SINDEU son absolutamente pertinentes”.

Enfaticó en el trabajo que viene haciendo desde que llegó al Consejo Universitario a favor de las sedes regionales, donde junto con los otros integrantes de ese cuerpo colegiado, aprobó un aumento del 10.5% histórico al 15% del presupuesto institucional para su desarrollo en el 2015.

Sobre la aplicación de la normativa universitaria para erradicar cualquier asomo de corrupción o enriquecimiento ilícito, fue claro al decir que le entrará de frente al problema. “Si yo llego a la Rectoría una de las primeras medidas será sacar del Centro de Informática, la Academia Cisco hacia una instancia como la Escuela de Ingeniería Eléctrica o la de Computación e Informática, donde tenga el debido control académico”, subrayó.



Para Henning Jensen el hostigamiento laboral es indigno de la Universidad de Costa Rica por lo que urge que se apruebe el reglamento que se analiza en el Consejo Universitario (foto Laura Rodríguez).

Relaciones con el Sindeu

Los tres candidatos dejaron claro que si son electos, reestablecerán relaciones con el SINDEU desde la Rectoría, las que fueron interrumpidas por la actual administración, a raíz de desacuerdos en torno a la negociación del V Convenio del FEES.

En ese sentido el **M.Sc. Héctor González** detalló que por su trayectoria en la Universidad le han correspondido los procesos de negociación salarial y las relaciones con el sindicato, en los que siempre ha estado dispuesto al diálogo, la confrontación de ideas y los planteamientos.

“Por excelencia en ninguna otra institución como en esta, se debe escuchar a las personas y confrontar informaciones que nos permitan tomar mejores decisiones, entendiendo ese diálogo como un espacio de respeto”.

Por eso, está dispuesto a acercamientos periódicos con el sindicato e inclusive a aceptar y apoyar propuestas que considere importantes para la Institución, todo en el marco de la estructura orgánica de la Universidad.

Citando a Rodrigo Facio quien pensaba que a la UCR solo le correspondía el adjetivo de ser libre, el **Dr. Henning Jensen** recalcó que luchará y respetará siempre la libertad de cátedra y la libertad de expresión en el seno de la Universidad.



En criterio de Oldemar Rodríguez es indispensable trabajar una iniciativa política que poco a poco permita que, en un período razonable de años, la representación del sector administrativo en la toma de decisiones sea más justa (foto Laura Rodríguez).

“Siendo que en una sociedad democrática los sindicatos juegan un papel importante por ser interlocutores a favor de los intereses de los funcionarios en una Institución, no puede ser negado ni soslayado”.

Por eso, como tal el sindicato tendría en su administración la oportunidad libre, abierta y consecuente de plantear sus propuestas y reivindicaciones ante las autoridades superiores, dejando claro que la UCR será conducida según objetivos académicos.

El **Dr. Oldemar Rodríguez** sentenció que en una eventual administración suya, lo primero que haría sería reestablecer las relaciones con el SINDEU.

“Mientras que fui director del Consejo Universitario siempre tuve las puertas abiertas para el sindicato, siempre recibí a sus representantes en el plenario, alguna vez en contra de la mayoría de sus miembros y esa será mi posición incuestionable”.

Además de los temas mencionados, candidatos y participantes intercambiaron opiniones sobre los principales retos que le esperan a la Universidad en los próximos años, los derechos de las y los universitarios jubilados, la equidad de género, la situación que vive actualmente el Programa de Atención Integral en Salud (PAIS) y el papel fundamental que deberá seguir jugando la Universidad de Costa Rica en el desarrollo nacional y en el mejoramiento de todos los niveles de la educación pública.

La elección de rector de la UCR para el período 2012-2016 a cargo del Tribunal Electoral Universitario ([TEU](#)) se realizará el viernes 13 de abril del 2012.

[Los candidatos](#) a ocupar la rectoría han participado durante el período de campaña en varias asambleas, entre ellas en las de las facultades de: [Bellas Artes](#), [Ciencias](#), [Ciencias Agroalimentarias](#) e [Ingeniería](#).

[Rocío Marín González](#)

Periodista Oficina de Divulgación e Información

rocio.marin@ucr.ac.cr

Etiquetas: [teu](#), [elecciones](#), [rectoria](#), [debate](#), [sindeu](#), [hector gonzalez](#), [henning jensen](#), [oldemar rodriguez](#).