

Analizarán contribución de las mujeres académicas en la UCR

2 FEB 2010 Sociedad



M.Sc. Blanca Valladares, del IIP; la M.Sc. Olga Bustos y la Dra. Norma Blazquez, de la UNAM y la M.Sc. Sonia de la Cruz, profesora de la Escuela de Ciencias de la Comunicación de la UCR, durante la entrevista realizada a la rectora de esta institución, Dra. Yamileth González (al centro)

Los logros y contribuciones de las **mujeres académicas**, así como los obstáculos y oportunidades que ellas encuentran dentro del sistema universitario será analizado en el proyecto **“Perfil psicosocial de las mujeres académicas de la Universidad de Costa Rica (UCR) con cargos de poder”**, impulsado desde el [Instituto de Investigaciones Psicológicas \(IIP\)](#) de esta universidad.

La coordinadora del estudio, M.Sc. Blanca Valladares, afirmó que uno de los objetivos del proyecto es elaborar un perfil psicosocial de la mujer académica de la UCR, que involucre

tanto aspectos psicosociales como socio-institucionales, que relacionen su **historia personal y su trayectoria profesional y académica**.

Se analizarán “diversos aspectos de la vida de las mujeres académicas, que permitan en el plano personal conocer y comprender las dificultades en la conciliación del trabajo con la vida familiar, la maternidad y la crianza de los hijos y, en el plano laboral, visibilizar los logros y las **contribuciones de ellas** y conocer los obstáculos y las oportunidades que han encontrado al recorrer el camino del sistema académico”, comentó Valladares.

Para ello, en los próximos dos años se realizarán cerca de **12 entrevistas** a mujeres académicas que ocupan cargos de dirección dentro de la estructura administrativa y en las diferentes áreas de la universidad.

Las entrevistas van a ser filmadas, con el apoyo de la Escuela de Ciencias de la Comunicación Colectiva de la UCR.

La primera entrevista se realizó a finales del 2009 a la rectora, Dra. Yamileth González García, quien es la **primera mujer en ocupar la rectoría de la UCR**.

Según Valladares, “la Dra. González ha sido una académica de larga trayectoria en la UCR y su historia de vida aportará de forma significativa al estudio”.

En la UCR ya se han realizado algunos estudios relacionados con la condición de las mujeres académicas, como uno sobre **mujeres científicas** y otro acerca de **mujeres pioneras**.

Proyecto conjunto



Según las investigadoras, a pesar de la presencia femenina cada vez más activa en las instituciones académicas, todavía persisten estereotipos de género que impiden que haya mayor equidad entre hombres y mujeres en el entorno universitario

La M.Sc. Valladares explicó que en el proyecto sobre mujeres académicas participan otras tres universidades: la [Universidad Nacional Autónoma de México \(UNAM\)](#); la [Universidad de La Habana](#), Cuba; la [Universidad Pablo de Olavide](#), de Sevilla, España; y la [Universidad de Buenos Aires](#), Argentina.

La UNAM y la Universidad de La Habana ya concluyeron su investigación y están en proceso los estudios en el resto de las instituciones participantes.

La idea surgió hace dos años durante una visita de Valladares a la UNAM, durante la cual se juntaron dos elementos: la investigadora de la UCR trabajaba el tema de la maternidad y dos académicas de la UNAM, la Dra. Norma Blazquez Graf, directora del [Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades \(Ceich\)](#) y la M.Sc. Olga Bustos Romero, de la Facultad de Psicología, desarrollaban una investigación sobre las mujeres del sector académico de esa universidad.

Los resultados y comparaciones de las investigaciones se han dado a conocer en dos congresos internacionales en España y Cuba y en abril próximo se hará en Curitiba, Brasil.

Promover la equidad

De acuerdo con la M.Sc. Valladares, se espera que la investigación contribuya a visibilizar **el aporte de las mujeres académicas y a eliminar los estereotipos aún prevalecientes en la sociedad**, que impiden que haya mayor **equidad entre hombres y mujeres** en el entorno universitario.

Los datos recopilados hasta el momento muestran que tanto en la UNAM como en la Universidad de La Habana hay un 40 por ciento de mujeres que ocupan **cargos de poder**, frente a un 60 por ciento que son desempeñados por los hombres.

La psicóloga indicó que hay una **brecha** entre el inicio de la carrera y la trayectoria de las académicas, que coincide con el inicio de su **vida familiar, la maternidad y la crianza de los hijos**.

Durante esa etapa, ellas dejan su trabajo o acortan la jornada laboral. Después de varios años de matrimonio retoman la academia, pero al hacer la comparación de salarios, de grados académicos y de ascenso en el escalafón, los hombres están mejor calificados. “Hay un **rezago femenino** en este aspecto”, concluyó Valladares.



[Patricia Blanco Picado](#)
Periodista Oficina de Divulgación e Información
patricia.blancopicado@ucr.ac.cr