

Proponen crear sistema nacional de capacitación

23 JUN 2003

Con el propósito de atender la imperiosa necesidad de articular los esfuerzos de capacitación que realizan las entidades públicas, el Centro de Investigación y Capacitación para la Administración Pública (CICAP) está proponiendo la creación del Sistema Nacional de Capacitación (SINACAP).

Esta iniciativa permitiría establecer una alianza interinstitucional para lograr la articulación de las dependencias que se encargan de la capacitación de los ministerios, instituciones autónomas y demás entidades del Estado, todo con el fin de aumentar la eficiencia y eficacia de su quehacer.

La propuesta para la creación de SINACAP fue elaborada por el M.Sc. Fernando Murillo Chaves con el apoyo del director del CICAP M.Sc. Olman Villarreal, y el Lic. Luis Azúa Torres, todos con gran experiencia y conocimiento en el campo de la formación de profesionales y técnicos en la administración pública.

El Sistema funcionaría con un órgano superior que sería la Asamblea, integrada por los encargados de la capacitación de las instituciones participantes, un consejo asesor, un coordinador (a) académico (a) nombrado para que de seguimiento a los proyectos que se definan en la asamblea y el director del CICAP.

Además se integrarán comités para el estudio y elaboración de proyectos específicos. Al respecto el Lic. Luis Azúa comentó que la idea es intervenir en todos los procesos del desarrollo del capital humano desde la capacitación, la cual promoverá mejores empleados, servicios y sistemas de administración. Añadió que se debe partir del reclutamiento y la selección, siguiendo con el proceso de desarrollo y los ascensos, así como con la modernización del sistema de remuneración

El M.Sc. Fernando Murillo manifestó que uno de los proyectos del Sistema es realizar un diagnóstico de la situación de la capacitación, que incluya: necesidades, desarrollo del capital humano en las instituciones, procesos de seguimiento y control de las acciones capacitadoras.

El M.Sc. Olman Villarreal dijo que otra de la estrategia que emprenderán será una serie de encuentros con ministros, viceministros, oficiales mayores, presidentes ejecutivos, y otros jerarcas para sensibilizarlos sobre la importancia del SINACAP y de la formación de los trabajadores, como parte de una cultura de rendición de cuentas tal y como sucede en los países desarrollados.

Al respecto el Lic. Gerardo Coto, instructor del CICAP advirtió que "tenemos que hacerle ver a los jerarcas cuánto va ganar la institución con la capacitación, es decir cuántos colones

van a tener como tasa de retorno cuando invierte en su capital humano, que es el principal elemento estratégico de competitividad de las organizaciones".

El SINACAP podría abarcar no solo instituciones del estado sino también empresas privadas tanto nacionales como regionales, porque en Centroamérica también existen necesidades de asistencia en estos aspectos de la administración, expresaron los especialistas.

Con el fin de llenar una necesidad inmediata se han dado a la tarea de estructurar un programa modular para la gestión del desarrollo del capital humano, con el fin de actualizar a los jefes y gerentes de capacitación y recursos humanos del sector público.

En cuanto a la capacitación del recurso humano de la Universidad de Costa Rica, el Director del CICAP dijo que el Vicerrector de Administración Ing. Jorge Badilla, se comprometió a retomar el trabajo de capacitación que realizaba el CICAP en los años 80 y 90, dado el interés que han mostrado muchos universitarios en los cursos que imparte este centro.

Villarreal agregó que el CICAP está dispuesto a plantear un proyecto al respecto, no obstante requiere de una política de la Universidad en este aspecto.

[Elizabeth Rojas Arias](#)

Periodista Oficina de Divulgación e Información

elizabeth.rojas@ucr.ac.cr