



## Introducción a la Gestión de Riesgos

### Propósito del curso

Que la persona participante adquiera las destrezas básicas necesarias para comprender los alcances de la gestión de riesgos para posteriormente profundizar en los mecanismos más adecuados para estructurar acciones concretas en las diferentes organizaciones.

### Objetivo general

Contar con los elementos básicos para aplicar una adecuada gestión de riesgos en organizaciones y grupos de diversa naturaleza.

### Objetivos específicos

- Conocer la definición del riesgo y las implicaciones que tiene su debida gestión.
- Identificar las distintas fuentes de riesgo, así como las técnicas para identificarlos y gestionarlos.
- Permitir una mayor conciencia de los riesgos a los que se enfrenta la organización.
- Reafirmar la importancia de contar con un mapa de riesgos actualizado para enfocar esfuerzos en aquellas circunstancias más relevantes.
- Analizar los conceptos de apetito de riesgo implícito o explícito.

### Perfil de entrada

Personas colaboradoras de cualquier institución de la Administración Pública, así como de las organizaciones que administran fondos públicos, organizaciones que prestan servicios públicos, auxiliares de la función pública, y las organizaciones de la economía social que tenga interés en conocer acerca de esta temática.

### Perfil de salida del participante

Como resultado de la adecuada culminación del curso se espera que los/as participantes:

- Identifiquen soluciones creativas para identificar y gestionar los diferentes riesgos.
- Dominen el concepto de apetito de riesgo implícito y explícito.



- Comprendan la importancia de una visión de riesgo de grupo.
- Incorporen la gestión de riesgos a sus labores cotidianas.
- Comprendan las consecuencias del desequilibrio entre los planes de gestión de riesgos y los objetivos de rentabilidad de la organización.

### Contenido temático

- Concepto de riesgo
- Proceso de identificación de riesgos
- Fuentes de riesgos y áreas de impacto
- Clasificación de los riesgos
- Registro de riesgos
- Análisis y evaluación de riesgos: mapa de riesgo frecuencia/ impacto
- Tratamiento de los riesgos
- Prevención y mitigación de riesgos
- Apetito de riesgo
- Gestión integral de riesgos

### Metodología

**Para los cursos virtuales** la metodología empleada es on-line, bajo el enfoque de aprendizaje para adultos (Andragogía), que permita el desarrollo de competencias personales. El rol de la persona facilitadora es dinamizar el proceso de diálogo entre los y las participantes y la reflexión individual. Las dinámicas desarrolladas develarán los puntos relevantes para su abordaje, a partir de situaciones vivenciales reales que ilustran el día a día de las personas participantes.

Está conformado por dos componentes:

1.Sesiones sincrónicas: sesiones en línea, por medio de herramientas de videoconferencia en los sistemas de Zoom, BigBlueBotton ó Teams.

2.Sesiones asincrónicas: sesiones de autoaprendizaje, por medio de los recursos de la plataforma virtual del CICAP.

Las actividades sincrónicas (guiadas por la persona Facilitadora), se realizan en sesiones en línea, en una sesión virtual en un horario previamente establecido y cada



participante es convocado por la persona Facilitadora a cargo, para impartir su clase, revisión y aclaraciones, profundizando en el tema por medio de dinámicas participativas, con el propósito de que se dé un intercambio de conocimiento y reflexión entre los y las participantes, que complemente la sesión con experiencias vivenciales/ organizacionales.

Asimismo, las sesiones asincrónicas (de autoaprendizaje), se desarrollan por medio de la plataforma de aprendizaje virtual del CICAP, donde el/la participante es guiado por la persona facilitadora. Las sesiones son distribuidas previamente, con materiales y recursos según cada tema, utilizando materiales y herramientas tales como las siguientes: PDF con material académico, presentaciones Power Point con audiolectura, videos complementarios, casos, foros de discusión, análisis de casos, ensayos, cuestionarios, además de actividades dispuestas en la plataforma Moodle.

**Para los cursos presenciales**, la metodología empleada es participativa, que incluye el involucramiento del participante por medio del desarrollo de casos, ejercicios u otras actividades que faciliten el entendimiento y la aplicación de los contenidos y todo lo que se deriva de estos.

El enfoque de aprendizaje es capacitación para adultos (Andragogía), que permita el desarrollo de competencias personales. El rol de la persona facilitadora es dinamizar el proceso de diálogo entre los y las participantes y la reflexión individual. Las dinámicas desarrolladas develarán los puntos relevantes para su abordaje, a partir de situaciones vivenciales reales que ilustran el día a día de las personas participantes.

### **Duración**

12 horas

### **Perfil de la persona facilitadora del aprendizaje**

Lic. Gerardo Rojas Gutiérrez, MPA



Máster en Administración Pública, por la Universidad de Costa Rica. Licenciado en Administración de Empresas, por la Universidad Latina. Técnico en Seguros e Impuestos del Instituto Tecnológico de Costa Rica. Contador Privado. Docente universitario Universidad de Costa Rica y Universidad Nacional. Ha tenido a cargo el desarrollo de cursos sobre Gestión de Riesgos y de Gobierno Corporativo, así como de Cultura de Riesgos tanto en la Escuela de Administración Pública como en CICAP. Es consultor y conferencista fiduciario. Se ha desempeñado en los siguientes cargos: Gerente General de Sociedad Agencia de Seguros Gama, S.A. , Gerente General Martha Mora & Corredores de Seguros, S.A., Gerente General de la Fiduciaria Nacional FINACIO, S.A., Director de Fideicomisos Coocique R.L., Subgerente interino de Fideicomisos Bancoop, R.L., ejecutivo de Fideicomisos Bancoop, R.L., jefe de Contabilidad y Presupuesto en Fideicomisos Bancoop, R.L. y tesorero en la Asociación Nacional de Fiduciarios.