



## **Curso Virtual: Análisis de las ofertas en contratación administrativa**

### **Propósito del Curso Virtual:**

El participante tendrá la capacidad objetivizar, es decir, reglar la decisión administrativa contenida en el acto de adjudicación. Además, con la de dar a conocer a quienes participan en los procedimientos de contratación administrativa, los elementos que van a ser tomados en cuenta para la elección de la oferta que resulte más conveniente al interés general, lo que constituye una garantía de que se observan los principios de igualdad y transparencia. Finalmente, el sistema de evaluación facilita la revisión o fiscalización de la decisión y constituye su fundamento.

### **Objetivo general**

Conocer y analizar los diferentes métodos y técnicas para la evaluación de los procedimientos de compra; para el desarrollo práctico por parte de estudiante en la preparación de criterios de evaluación objetivos, proporcionados y trascendentes en los carteles de compra.

### **Objetivos específicos**

- Identificar los Criterios de Evaluación en la Contratación Administrativa.
- Analizar los requisitos de admisibilidad como valor agregado en la determinación de la oferta más ventajosa para el cumplimiento del interés Público.
- Identificar diferentes técnicas y métodos de evaluación en la contratación administrativa.

### **Perfil de entrada del participante**

El participante no requiere tener conocimiento previo en contratación administrativa, ni poseer experiencia en materia de compras privadas o públicas.

### **Perfil de salida del participante**

Al finalizar el taller los participantes tendrán el conocimiento y las herramientas necesarias para poder preparar, analizar y entender los criterios de evaluación y los requisitos de admisibilidad; a fin de disminuir la posibilidad en la atención de los recursos de objeción a los carteles por sistemas de evaluación carentes de objetividad.



## Contenido temático

### MODULO 1

- Las características de los sistemas de evaluación en la Contratación Administrativa:
  - Completez.
  - Proporcionalidad.
  - Pertenencia.
  - Trascendencia.
  - Aplicabilidad.
  - Obligatoriedad.

### MODULO 2

- Los requisitos de admisibilidad para la evaluación de ofertas:
  - Que son los requisitos de admisibilidad.
  - La subsanación de los requisitos de admisibilidad.
  - Jurisprudencia asociada a la subsanación de ofertas (Principio de eficiencia y eficacia).

### • MODULO 3

- Criterios de evaluación para el análisis de ofertas:
  - Definición de criterios relacionados con la calidad.
  - Análisis de la experiencia en los criterios de evaluación.
  - Criterios sustentables en los sistemas de evaluación

## Metodología

Bajo esta modalidad el estudiante podrá interactuar entre sí con el facilitador de forma instantánea a partir del desarrollo de actividades en línea, mediante el análisis de lecturas y casos concretos. El mismo está compuesto de 3 módulos en la cuales se aportará didáctico para un mejor desarrollo y comprensión por cada uno de los participantes. El curso se complementa con un foro de análisis de discusión con el docente, quien aclarará todas las dudas concretas a la temática del curso a desarrollar.

## Duración (16 horas)

## Perfil del consultor asociado

Gustavo Chinchilla Bermúdez, Master en Administración de Empresas y Contratación Administrativa, docente y experto en contratación administrativo oficial de licitaciones de proyectos con el Banco Mundial (BM) y el Banco Centroamericano de Integración económica (BCIE); Coordinador del Área de Logística y Contratación administrativa de la Gerencia Administrativa y de Modernización de la Caja Costarricense de Seguro



Social; Profesor universitario del centro de Posgrados de la Universidad Fidélitas, Universidad Latina, Universidad Internacional de la Américas, Universidad Central y Universidad Libre de Costa Rica; otros cursos impartidos; Gestión de Carteles y Recursos, Gerencia de Compras, Adjudicación y concreción de la contratación, Principios de contratación Administrativa, Planificación estratégica, Desarrollo moderno del Talento Humano entre otros.