



**Comité Institucional de Gobierno Abierto**

Vicerrectoría de Administración

**ACTA DE REUNIÓN**

<b>Comité Institucional de Gobierno Abierto</b>	<b>Lugar:</b> Vicerrectoría de Administración
<b>Citada por:</b> Vicerrectoría de Administración	<b>Fecha:</b> 6/03/2017
<b>Coordinador:</b> Ing. Marco A. Monge Vílchez	<b>Hora inicio:</b> 2:00 pm <b>Fin:</b> 3:15 pm
<b>Secretario:</b>	

**PARTICIPANTES**

No.	Nombre	Oficina	Estado
1	Ing. Marco Monge Vílchez	Vicerrectoría de Administración	Presente
2	M.Sc. Alonso Castro Mattei	Centro de Informática	Presente
3	MBA. Guadalupe Rojas	Oficina de Divulgación	Presente
4	M.Sc. Luisa Ochoa Chaves	PROLEDI	Presente
5	Lic .Gustavo Solera Alfaro	Rectoría	Presente
6	M.Sc. Andrea Marín Campos	Vicerrectoría de Investigación	Presente
7	Lic. Alexis Bruno Rodríguez	Vicerrectoría de Acción Social	Presente
8	MTI. Juan Diego Rojas	Vicerrectoría de Administración	Ausencia(J)
9	Lic. Luis Armando Vargas Morera	Vicerrectoría de Docencia	Ausencia(J)
10	ML. Pilar Zúñiga Alfaro	Vicerrectoría de Vida Estudiantil	Presente
11	M.Sc. Julio Guerrero Quesada	Representante de Sedes	Ausencia (J)
12	Gregory Garro Jiménez	Representante Estudiantil FEUCR	Presente

I: Injustificada / J: Justificada / Rep: Representado

**PUNTOS DE DISCUSION**

1	Presentación de M.Sc. Luisa Ochoa, representante de PROLEDI.
2	Estadísticas del sitio institucional de Gobierno Abierto.
3	Definición de estrategia de Gobierno Abierto para 2017 y creación de subcomisiones.
4	Plan de Gobierno Abierto FEUCR por Gregory Garro.



**Comité Institucional de Gobierno Abierto**

Vicerrectoría de Administración

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1- El Ing. Marco Monge da la bienvenida y presenta a la Máster Luisa Ochoa, como nueva representante de Programa de Liberad de Expresión y Derecho a la Información (PROLEDI). Luisa fue designada para participar por la Licda. Giselle Boza quién es coordinadora del PROLEDI.

2- Estadísticas del sitio de Transparencia:

El Ing. Monge muestra las estadísticas del sitio de transparencia desde Junio 2016 a Febrero 2017 donde se han presentado 15 236 visitas.

<input type="checkbox"/> Incluir en gráfico <input type="checkbox"/> Dimensión secundaria                    Ordenar por tipo: <input type="checkbox"/> Predeterminado				
	Página	Número de visitas a páginas	Número de páginas vistas únicas	Promedio de tiempo en la página
		15.236 % del total: 0,29 % (5.192.539)	9.998 % del total: 0,23 % (4.254.831)	00:01:59 Media de la vista: 00:02:54 (-31,79 %)
<input type="checkbox"/>	1. /transparencia/	6.958 (45,67 %)	3.688 (36,89 %)	00:01:23
<input type="checkbox"/>	2. /transparencia/marco-normativo/estudiantil.html	969 (6,36 %)	784 (7,84 %)	00:06:15
<input type="checkbox"/>	3. /transparencia/planillas.html	864 (5,67 %)	666 (6,66 %)	00:03:48
<input type="checkbox"/>	4. /transparencia/presupuesto-ordinario.html	436 (2,86 %)	307 (3,07 %)	00:02:37
<input type="checkbox"/>	5. /transparencia/marco-normativo/administrativa.html	405 (2,66 %)	337 (3,37 %)	00:07:11
<input type="checkbox"/>	6. /transparencia/informe-rector.html	371 (2,44 %)	268 (2,68 %)	00:03:14
<input type="checkbox"/>	7. /transparencia/marco-normativo/organizacional.html	289 (1,90 %)	174 (1,74 %)	00:03:08
<input type="checkbox"/>	8. /transparencia/escala-salarial-docente.html	274 (1,80 %)	244 (2,44 %)	00:02:38
<input type="checkbox"/>	9. /transparencia/marco-normativo/docente.html	272 (1,79 %)	196 (1,96 %)	00:04:23
<input type="checkbox"/>	10. /transparencia/escala-salarial-admin.html	241 (1,58 %)	196 (1,96 %)	00:01:23



**Comité Institucional de Gobierno Abierto**

**Vicerrectoría de Administración**

En la siguiente imagen se muestra el top 10 de los archivos más vistos:

<input type="checkbox"/>	1. <a href="https://www.ucr.ac.cr/hospeda/application/pdf/~http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/regimen_academico_estudiantil.pdf">https://www.ucr.ac.cr/hospeda/application/pdf/~http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/regimen_academico_estudiantil.pdf</a>	226 (6,11 %)
<input type="checkbox"/>	2. <a href="https://www.ucr.ac.cr/hospeda/application/pdf/~http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/convencion_colectiva.pdf">https://www.ucr.ac.cr/hospeda/application/pdf/~http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/convencion_colectiva.pdf</a>	128 (3,46 %)
<input type="checkbox"/>	3. <a href="https://www.ucr.ac.cr/hospeda/application/pdf/~http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/orden_y_disciplina.pdf">https://www.ucr.ac.cr/hospeda/application/pdf/~http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/orden_y_disciplina.pdf</a>	108 (2,92 %)
<input type="checkbox"/>	4. <a href="https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2015/Registro_de_proveedores.pdf">https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2015/Registro_de_proveedores.pdf</a>	101 (2,73 %)
<input type="checkbox"/>	5. <a href="https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Docente_Julio_2016.pdf">https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Docente_Julio_2016.pdf</a>	90 (2,43 %)
<input type="checkbox"/>	6. <a href="http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Administrativa_julio_2016.pdf">http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Administrativa_julio_2016.pdf</a>	73 (1,97 %)
<input type="checkbox"/>	7. <a href="http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/presupuesto_2016.pdf">http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/presupuesto_2016.pdf</a>	70 (1,89 %)
<input type="checkbox"/>	8. <a href="http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Docente_Julio_2016.pdf">http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Docente_Julio_2016.pdf</a>	67 (1,81 %)
<input type="checkbox"/>	9. <a href="https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/presupuesto_2016.pdf">https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/presupuesto_2016.pdf</a>	62 (1,68 %)
<input type="checkbox"/>	10. <a href="https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Contratacion_Administrativa_2016.pdf">https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Contratacion_Administrativa_2016.pdf</a>	55 (1,49 %)

En la siguiente imagen se muestra el top 10 de los documentos más descargados:

<input type="checkbox"/>	1. <a href="http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/regimen_academico_estudiantil.pdf">http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/regimen_academico_estudiantil.pdf</a>	118 (7,31 %)	101 (7,02 %)
<input type="checkbox"/>	2. <a href="http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/convencion_colectiva.pdf">http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/convencion_colectiva.pdf</a>	78 (4,83 %)	64 (4,45 %)
<input type="checkbox"/>	3. <a href="https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Docente_Julio_2016.pdf">https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Docente_Julio_2016.pdf</a>	55 (3,41 %)	55 (3,82 %)
<input type="checkbox"/>	4. <a href="https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/informe-anual-2015-2016.pdf">https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/informe-anual-2015-2016.pdf</a>	54 (3,34 %)	52 (3,62 %)
<input type="checkbox"/>	5. <a href="http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/orden_y_disciplina.pdf">http://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/orden_y_disciplina.pdf</a>	38 (2,35 %)	37 (2,57 %)
<input type="checkbox"/>	6. <a href="http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Administrativa_julio_2016.pdf">http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Administrativa_julio_2016.pdf</a>	37 (2,29 %)	34 (2,36 %)
<input type="checkbox"/>	7. <a href="http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Docente_Julio_2016.pdf">http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/Escala_Docente_Julio_2016.pdf</a>	34 (2,11 %)	33 (2,29 %)
<input type="checkbox"/>	8. <a href="https://www.ucr.ac.cr/transparencia/marco-normativo/organizacional.htm#">https://www.ucr.ac.cr/transparencia/marco-normativo/organizacional.htm#</a>	34 (2,11 %)	20 (1,39 %)
<input type="checkbox"/>	9. <a href="http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/presupuesto_2016.pdf">http://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/presupuesto_2016.pdf</a>	24 (1,49 %)	21 (1,46 %)
<input type="checkbox"/>	10. <a href="https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/presupuesto_2016.pdf">https://www.ucr.ac.cr/medios/documentos/2016/presupuesto_2016.pdf</a>	24 (1,49 %)	21 (1,46 %)

**3- Creación de la Estrategia de Gobierno Abierto para la Universidad de Costa Rica y creación de subcomités.**

El Ing. Monge presenta algunos puntos en los que podría trabajar el CIGA y que se mencionan a continuación:



**Comité Institucional de Gobierno Abierto**

Vicerrectoría de Administración

**Transparencia:**

1. Completar en el sitio de transparencia institucional la información establecida en el Índice de Transparencia del Sector Público como fase inicial.
2. Incorporación de información adicional de transparencia de la gestión sustantiva:
  - a. Docencia
  - b. Investigación
  - c. Acción Social
  - d. Vida Estudiantil
3. Incorporar actores para crear secciones de transparencia. Se propone el Centro de Informática y la Federación de Estudiantes como primeros ejemplos.
4. Publicación de procedimientos claves de la Universidad.
5. Elaborar una política de responsabilidad social universitaria.

**Participación Ciudadana:**

1. Utilizar sistema de consulta ciudadana para realizar encuestas de interés institucional.
2. Visualizar los espacios en que la institución y la ciudadanía colaboran estrechamente a fin de mejorar la gestión pública y generar aporte a la sociedad.
3. Visualizar la participación ciudadana en la toma de decisiones en órganos como el Consejo Universitario (estudiantes y miembro de colegios)

**Rendición de Cuentas:**

1. Realizar al menos un evento de rendición de cuentas para cada vicerrectoría.
2. Rendición de cuentas de nuevas obras de infraestructura (OEPI).

**Comunicación:**

1. Realizar charlas sobre Gobierno Abierto.
2. Preparar material escrito sobre Gobierno Abierto (folletos).
3. Diseñar e implementar campaña en Redes Sociales.
4. Realizar videos informativos de Gobierno Abierto.
5. Capacitación formal a funcionarios en Gobierno Abierto y Acceso a la Información.
6. Publicación de papers sobre Gobierno Abierto.



**Comité Institucional de Gobierno Abierto**

**Vicerrectoría de Administración**

El Ing. Monge especifica que estos son algunos puntos clave, pero que la creación de que el Plan de Trabajo de Gobierno Abierto debe ser co-creado desde el CIGA y plantea la necesidad de que se abarque desde los siguientes ejes:

**Eje 1 Transparencia activa y rendición de cuentas.** Debe ser un eje transversal en toda la gestión institucional y se promoverá la mejora de la Universidad como institución pública.

**Eje 2 Capacitación:** se debe de sensibilizar a la población sobre los beneficios de Gobierno Abierto y también trabajar en capacitaciones específicas a dirigidas a los funcionarios de la institución.

**Eje 3 Comunicación:** desarrollar un plan de comunicación para Gobierno Abierto que permita informar y visualizar los avances de la Universidad en esta materia. En este punto se menciona que la Vicerrectoría de Administración estará trabajando en el desarrollo de 5 videos informativos de Gobierno Abierto para poder ser utilizados en redes sociales.

Andrea Marín expresa su preocupación en el tanto ella visualiza a la Vicerrectoría de Investigación en los tres ejes planteados pero que quizás no sea posible que forme parte de los tres grupos de trabajo propuestos. Ante esta consulta Marco Monge le contesta que la idea de crear grupo de trabajo más pequeños es lograr desarrollar los ejes del plan de trabajo pero que la comunicación entre estos equipos de trabajo y la Comisión Institucional de Gobierno Abierto (CIGA) será abierta en todo momento, de modo que aunque alguien no forme parte de determinado equipo tenga la posibilidad de realizar los aportes que considere necesarios. Andrea Marín reafirma el interés de la Vicerrectoría de Investigación en trabajar en áreas como la de datos abiertos a nivel de capacitación y también con el deseo de crear un repositorio de datos abiertos de investigación; a su vez indica que a la VI se le consulta frecuentemente sobre rendición de cuentas y esta debe realizar las gestiones para consultar definir quién es la fuente de información apropiada y dirigir las consultas relacionadas. Por el ejemplo de cuantificar la cantidad de estudiantes como un elemento que se utiliza en muchas investigaciones.

Pilar Zuñiga menciona lo siguiente:

- A) A nivel metodológico le parece una buena sugerencia trabajar en equipos de trabajo ya que permiten la organización por temáticas de interés.
- B) Le preocupa la organización del tiempo que debe gestionarse para asistir a los grupos de trabajo pero considera que esto le dará una mayor efectividad al trabajo planteado.
- C) Reafirma que la responsabilidad de Gobierno Abierto es de todos los miembros del CIGA y no solo del coordinador.

**Se somete a votación la formación de equipos de trabajo en los ejes propuestos. Todos los participantes presentes votan que sí.**



**Comité Institucional de Gobierno Abierto**

**Vicerrectoría de Administración**

Se conforman los equipos de trabajo de la siguiente manera:

**Eje 1 Transparencia activa y rendición de cuentas:** Rectoría y las Vicerrectorías de Administración, Docencia, Investigación, Vida Estudiantil y Acción Social.

**Eje 2 Capacitación:** Vicerrectoría de Investigación, PROLEDI, Centro de Informática, Federación de Estudiantes (FEUCR) y la Oficina de Divulgación e Información.

**Eje 3 Comunicación:** Oficina de Divulgación y Vicerrectoría de Investigación.

\*El coordinador del CIGA formará parte de todos estos equipos de trabajo como parte de sus deberes y como responsable de la gestión del plan de trabajo.

Marco Monge estará convocando a cada uno de los equipos de trabajo para iniciar con las sesiones de Trabajo. Marco comenta que la Contraloría Universitaria reconoce el esfuerzo de la administración en el sitio de transparencia y que en las últimas semanas ha realizado las siguientes tres observaciones:

- 1) Incluir un resumen salarial además de la base de datos de la planilla institucional. Se encuentran realizando una propuesta para la presentación de la información.
- 2) Solicitud de que la UCR cree un sistema de validación de títulos mediante el número de título, que indique el nombre, la carrera y el año de graduación. Esta solicitud se le realiza de forma verbal a Pilar Zuñiga de VIVE.
- 3) Se debe crear una Contraloría de Servicios. Marco Monge comenta que la VRA se encuentra trabajando en el “Buzón UCR” que será un sistema digital que permita reunir quejas sobre los servicios que brinda la institución.

El M.Sc. Alonso Castro indica que lo propuesto por Marco Monge son buenas ideas, pero que deben traducirse en acciones con su debido indicador de cumplimiento. Recomienda que cada grupo de trabajo delimite los proyectos a realizar asignando responsables, tiempos de entrega y recursos a utilizar. Se acoge la recomendación.

4- Plan de Gobierno Abierto FEUCR por Gregory Garro.

Apoya la presentación del plan de Trabajo en una presentación que se adjuntará a este documento. Se pretende realizar los siguientes puntos:

- Campañas informativas considerando: ¿Qué es el Gobierno Abierto?, Principios e importancia para el Movimiento Estudiantil y contenido visual para los medios oficiales de la Federación.



**Comité Institucional de Gobierno Abierto**

**Vicerrectoría de Administración**

- Talleres de formación: capacitaciones, actividades en conjunto con el CIGA en Rodrigo Facio, Sedes y Recintos.
- Proceso de consulta: fomentar herramientas de participación (redes sociales y aplicación de la FEUCR), consultar a los estudiantes cual es la información de interés para levantar una lista de requerimientos (por ejemplo información de sodas) y la implementación de herramientas de GA enfocadas a estudiantes como laboratorios estudiantiles, hackathon de datos abiertos en la UCR (desarrollo e innovación de soluciones informáticas) y eventos de rendición de cuentas en la plaza 24 de Abril y el Pretil como espacios simbólicos del movimiento estudiantil.

El M.Sc. Alonso Castro comenta de una paper en el que se explica la iniciativa “Yes, we Can” del gobierno de Obama, que consistió en una plataforma que permitía recoger firmas para que el gobierno considerara la discusión de ciertos temas de interés de la ciudadanía. Considera que es importante que la UCR cuente con un sistema como estos porque es importante considerar no solo el pensamiento del CIGA, sino también de la ciudadanía en general.

Marco Monge comenta el deseo de la VRA de realizar este 2017 el primer evento de Rendición de Cuentas.

Se convoca a la próxima sesión del CIGA el próximo viernes 21 de Abril a las 2pm.

Fin de la sesión

**Observaciones.**

- A) Importancia de establecer un protocolo de atención de solicitudes de información en el que se encuentra trabajando la Oficina de Divulgación (ODI), la Oficina Jurídica (OJ) y el Programa de Libertad de Expresión y derecho a la información (PROLEDI).
- B) Agradecimiento al Centro de Informática en la actualización del sistema informático de viáticos al exterior que permita la generación de reportes mensuales sobre las erogaciones que tiene la Universidad por concepto este concepto. Se espera que a finales de marzo 2017 se encuentre implementada la mejora para realizar la publicación de los reportes en el sitio de transparencia.