

ENCUESTA DE SALARIOS PARA LA UNIVERSIDAD DE COSTA RICA 2014

Investigadores:
Dra. Violeta Pallavicini
Mag. Gabriela González
Lic. Freddy Rojas

26 de Febrero, 2015

Esquema de Presentación

1. Estrategia Metodológica
 - 1.1 Objetivos de la Investigación
 - 1.2 Dimensiones de análisis
 - 1.3 Muestra de Instituciones
 - 1.4 Puestos tipos incluidos en el estudio
 - 1.5 Fuentes de Información
 - 1.6 Análisis de Información
 - 1.7 Limitantes
2. Resultados de las características del Sistema de Compensación
3. Resultado de la posición salarial por Estratos, Clases y Cargos
4. Conclusiones

1. Estrategia Metodológica

1.1 Objetivo de la Investigación:

- Realizar un estudio de mercado salarial con el fin de determinar la posición de los salarios bases y totales (2,5, 10,15 y 20 años) de los puestos tipo definidos por la Universidad de Costa Rica en relación con los puestos homologados de la muestra de instituciones definidas para el presente estudio.

1. Estrategia Metodológica

- **Sub-sistema “Gestión de la Compensación”, de la Gestión de Recursos Humanos:** “la gestión del conjunto de compensaciones retributivas (salariales y extra salariales) y no retributivas que la organización satisface a sus empleados, en concepto de contraprestación a la contribución de éstos a los fines de la organización, que se expresa mediante su trabajo” (Longo, 2002: 18). Se espera que dicha compensación garantice **equidad interna y competitividad externa.**

1. Estrategia Metodológica

1.2 Dimensiones de Análisis

- a. Oferta Laboral
- b. Características del sistema de compensación
 - Tipo de estructura salarial
 - Criterios para definir aumento salarial
 - Aumentos selectivos a ciertos puestos
- c. Beneficios para el personal
 - Beneficios académicos
 - Beneficios sociales

1. Estrategia Metodológica

d. Evaluación del desempeño

e. Cambios que se están analizando en el sistema de compensación.

f. Información salarial de los puestos tipo

1. Estrategia Metodológica

1.3 Instituciones encuestadas

- Universidad de Costa Rica (UCR)
- Instituto Tecnológico de Costa Rica (ITCR)
- Universidad Nacional (UNA)
- Universidad Estatal a Distancia (UNED)
- Universidad Técnica Nacional (UTN)
- Dirección General de Servicio Civil (DGSC)
- Poder Judicial de Costa Rica
- Asamblea Legislativa de Costa Rica
- Contraloría General de la República (CGR)
- Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS)
- Instituto Nacional de Aprendizaje (INA)
- Banco Nacional de Costa Rica (BNCR)
- Banco de Costa Rica (BCR)
- Refinadora Costarricense de Petróleo (RECOPE)

1. Estrategia Metodológica-Puestos tipos

Estratos	Clases ocupacionales	Cargos	Código
Operativo	Trabajador Operativo A, B y C	Trabajador agropecuario, Conserje, Oficial de Seguridad y Chofer	2010-4050-6110-6125
Asistencial	Técnico asistencial A y B	Bodeguero, Asistente de oficina, Operario de mantenimiento general de instalaciones, Asistente Administrativo, Asistente de laboratorio y Secretaria de Dirección.	8095-8235-8160-10015-10280-10355
Especializado	Técnico especializado A, B, C y D	Supervisor de tránsito, Técnico en Asistencia Dental, Técnico en bibliotecología, Técnico en diseño gráfico, Técnico en archivística, Técnico en computación e informática, Encargado de servicios administrativos de oficina.	12110-14120-14125-14160-16060-18250-18050
Profesional	Profesional A, B y C	Jefatura administrativa A de Escuela, Jefatura administrativa de oficina, Profesional en desarrollo y mantenimiento de tecnologías de información, Profesional en asesoría jurídica institucional, Profesional en auditorías compleja y Profesional en medicina general.	20055-20065-22475-24265-24285-24725
Mandos Medios	Jefe A y B	Jefe de presupuesto ordinario, Jefe administrativo de Vicerrectoría y Jefe de contabilidad general.	28145-30015-30090
Dirección	Director	Director.	*
Autoridades Universitarias	Autoridades Universitarias	Contralor, Vicerrector, Rector.	*
Docente	Docente	Interino Bachiller, Interino Licenciado, Adjunto, Asociado y Catedrático.	*

1. Estrategia Metodológica

1.5 Fuentes de Información

- a. Índices salariales para el II Semestre del 2014.
- b. Manuales de puesto de las instituciones seleccionadas en la muestra.
- c. Entrevista a los directores de recursos humanos.
- d. Leyes relacionadas con la materia y normativa emitida por la Dirección General de Servicio Civil.

2. Estrategia Metodológica

1.6 Análisis de la Información

1.6.1 Cualitativo:

- Dar cuenta de la evolución de las prácticas en materia de remuneración de las instituciones encuestadas.
- Realizar la comparación de cada uno de los puestos seleccionados en término de su similitud de funciones, responsabilidades y requisitos académicos que se requieren para su desempeño.

1. Estrategia Metodológica

1.6 Análisis de la Información

- 1.6.2 Cuantitativo: Cálculo de medidas de tendencia central y de posición: el promedio, la mediana y los percentiles en que se ubican cada una de las instituciones, en particular la UCR.
- 1.7 Limitantes:
 - Suministro oportuno de la información
 - Negativa de dos de las universidades estatales de brindar información salarial de sus rectores.

Resultados de las principales características del sistema de compensación

Número total de clases de puestos. Noviembre 2014

Institución	Número de Clases
Poder Judicial	342
Instituto Tecnológico De Costa Rica	59
Asamblea Legislativa	47
Instituto Nacional de Aprendizaje	34
Universidad Técnica Nacional	32
Banco Nacional	28
Universidad de Costa Rica	25
Caja Costarricense del Seguro Social	583
Contraloría General de la República	16
Dirección General del Servicio Civil	38
Recope	6
Banco de Costa Rica	
Universidad Estatal A Distancia	
Universidad Nacional	

Las clases de la DGSC no incluye las clases ocupacionales para el Estrato Enfermeras y Profesionales en Medicina

Estudio salarial UCR: Requisitos o criterios que utiliza la institución a la hora de realizar el aumento salarial. Noviembre 2014

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Incremento definido por el Gobierno	7	50,0
Otro	7	50,0
Total	14	100,0

Estudio salarial UCR: Frecuencia en la realización de aumentos salariales.
Noviembre 2014

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Semestral	12	85,7
Otro	2	14,3
Total	14	100,0

Comparación de Aumentos Anuales por Institución

INSTITUCIÓN	MÍNIMO NIVEL OCUPACIONAL	MÁXIMO NIVEL OCUPACIONAL
PODERES DE LA REPUBLICA		
Asamblea Legislativa	4.70%	3.50%
Contraloría General de la República	3.70%	2.90%
Dirección Nacional de Servicio Civil	2.60%	1.94%
Poder Judicial	2.50%	1.94%
INSTITUCIONES DE EDUCACION SUPERIOR PUBLICA		
Universidad de Costa Rica	5.50%	5.50%
Universidad Estatal a Distancia	5.00%	5.00%
Universidad Nacional	4.00%	4.00%
Instituto Tecnológico de Costa Rica	5.50%	5.00%
Universidad Técnica Nacional	3.00%	3.00%
INSTITUCIONES AUTONOMAS		
Instituto Nacional de Aprendizaje	2.24%	1.94%
Banco Nacional	3.00%	3.00%
Caja Costarricense del Seguro Social	3.50%	2.00%
RECOPE	2.29%	5.00%

La CCSS diferencia de la siguiente forma: No profesionales (3.5%), Profesionales (2.6%), y Estrato Directivo 2%

Beneficios Económicos relacionados con la labor sustantiva del puesto

Institución	Beneficio por realización de labor sustantiva	Monto o porcentaje del Beneficio	Puestos que lo reciben
Dirección General de Servicio Civil (Poder Ejecutivo)	Peligrosidad	5% del salario base	Personas que ocupan puestos cuyas actividades los exponen a contraer enfermedades infectocontagiosas o algún riesgo ocupacional. También se incluyen puestos en donde se corren riesgos de salud física por causa de manipulación de objetos (como armas) o por atención de personas.
Asamblea Legislativa	Incentivo Legislativo	Entre un 8.20% y un 14.5%	Todos los puestos.
	Peligrosidad	18%	Oficial de Seguridad
Contraloría General de la República	Grado de Fiscalización Superior (GRAF)	Entre un 25% y un 35%	Los puestos superiores: de Fiscalizador Asociado a Contralor (a) General.
Poder Judicial	Responsabilidad por el ejercicio de la función judicial (REFJ)	Entre un 10% y un 30%	Todos los funcionarios
	Indice de Competitividad Salarial	Entre un 11.45% y un 22,76%	
	Política de riesgo	Personal del OIJ 10% Medicina Legal 5%	

Beneficios Económicos relacionados con la labor sustantiva del puesto

Institución	Beneficio por realización de labor sustantiva	Monto o porcentaje del Beneficio	Puestos que lo reciben
Instituto Tecnológico de Costa Rica	Recargo	Varía por puesto	Coordinador de Presupuesto (25%), Contabilidad (20%), Contralor y Vicerrectores (80% por jefatura), Rector (130%).
UNA	Sobresueldo	20%	Chofer y Oficial de Seguridad
	Recargo	40% se aplica sobre el salario base y forma una nueva base y sobre esa se aplica lo demás pluses salariales	Vicerrector
		60% se aplica sobre el salario base y forma una nueva base y sobre esa se aplica lo demás pluses salariales	Rector
UNED	Reconocimiento de Años (RAS)	2%	

Posición Salarial: Salarios Base y Salarios Totales

Estrato Operativo-Trabajador Operativo A

Percentil Estrato Operativo – Trabajador Agropecuario

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
DGSC	248.900,00	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29
UNED	284.244,00	28,57	28,57	28,57	28,57	28,57	28,57
UCR	334.664,00	42,86	71,43	85,71	85,71	85,71	85,71
TEC	353.083,00	57,14	42,86	57,14	57,14	57,14	57,14
UTN	372.064,00	71,43	57,14	42,86	42,86	42,86	42,86
UNA	416.319,90	85,71	85,71	71,43	71,43	71,43	71,43
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 6							

Estrato Operativo-Trabajador Operativo B

Percentil Estrato Operativo – Conserje

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
DGSC	248.900,00	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33
RECOPE	278.999,00	16,67	16,67	16,67	16,67	16,67	16,67
UNED	296.558,00	25,00	25,00	25,00	33,33	41,67	50,00
CGR	330.700,00	33,33	33,33	33,33	25,00	25,00	25,00
ASAMBLEA							
LEGISTATIVA	335.931,00	41,67	58,33	58,33	58,33	58,33	58,33
UCR	344.583,00	50,00	75,00	91,67	91,67	91,67	91,67
CCSS	360.900,00	58,33	41,67	41,67	41,67	33,33	33,33

Estrato Operativo-Trabajador Operativo B

Percentil Estrato Operativo – Conserje

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
UTN	372.064,00	66,67	50.00	50,00	50,00	50,00	41,67
UNA	384.920,00	75,00	66.67	66,67	66,67	66,67	75,00
TEC	390.017,00	83,33	83.33	75,00	83,33	83,33	83,33
PODER JUDICIAL	397.000,00	91,67	91.67	83,33	75,00	75,00	66,67
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 11							

Estrato Operativo-Trabajador Operativo C

Percentil Estrato Operativo – Chofer

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
DGSC	269.800,00	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14
INA	285.950,00	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29
UNED	296.558,00	21,43	28,57	28,57	28,57	28,57	28,57
RECOPE	311.911,00	28,57	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43
UCR	349.652,00	35,71	64,29	85,71	92,86	92,86	92,86
CGR	357.000,00	42,86	35,71	35,71	35,71	35,71	35,71
ASAMBLEA LEGISTATIVA	370.480,00	50,00	71,43	64,29	64,29	71,43	71,43

Estrato Operativo-Trabajador Operativo C

Percentil Estrato Operativo – Chofer

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
CCSS	392.400,00	57,14	42,86	42,86	42,86	42,86	42,86
UTN	394.001,00	64,29	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
BNCR	399.182,70	71,43	57,14	57,14	57,14	57,14	57,14
PODER JUDICIAL	407.800,00	78,57	85,71	78,57	71,43	64,29	64,29
TEC	422.208,00	85,71	78,57	71,43	78,57	78,57	85,71
UNA	439.217,30	92,86	92,86	92,86	85,71	85,71	78,57
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 13							

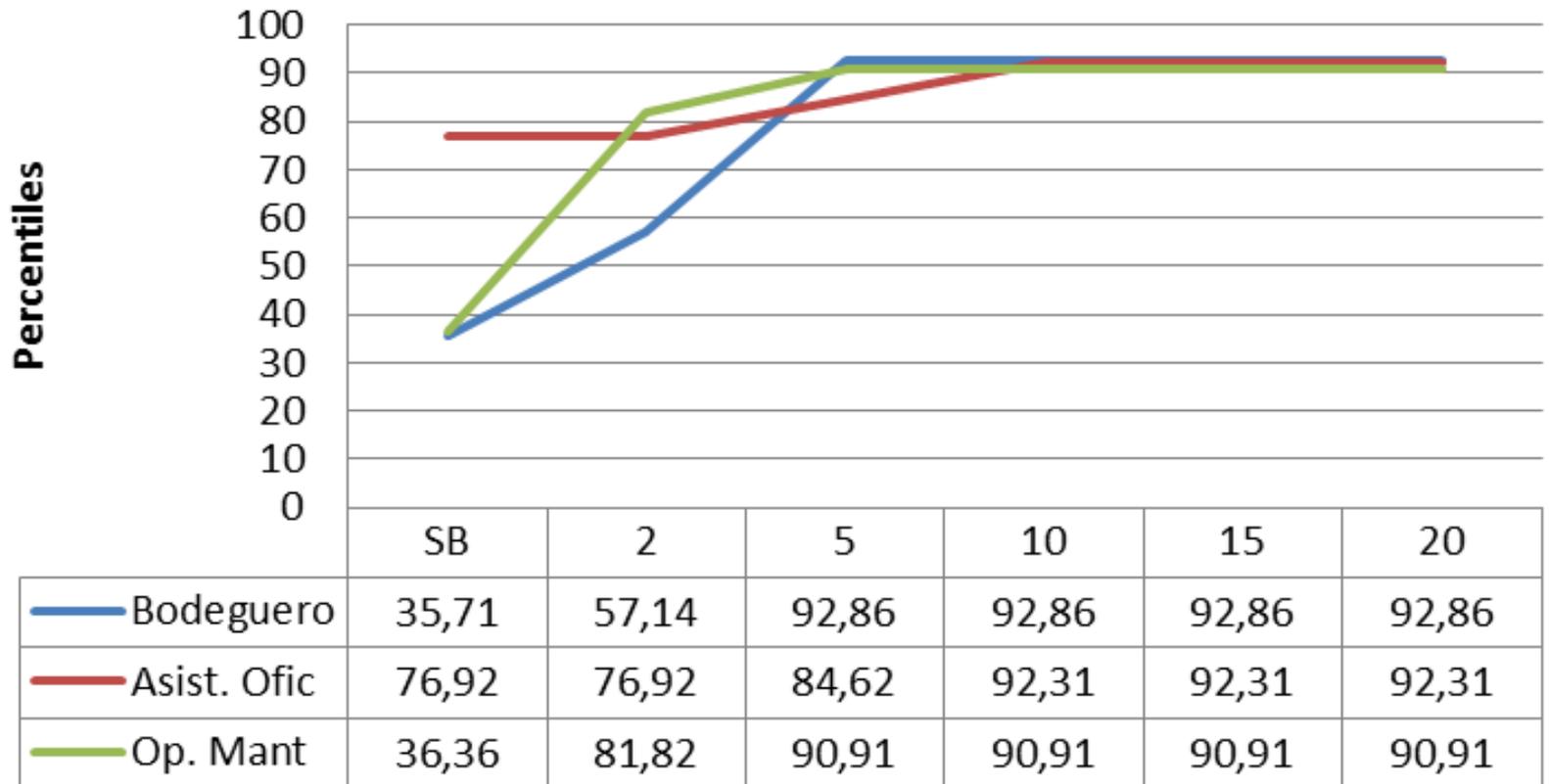
Estrato Operativo-Trabajador Operativo C

Percentil Estrato Operativo – Oficial de Seguridad

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
DGSC	269.800,00	7,69	7,69	7,69	7,69	7,69	7,69
INA	285.950,00	15,38	15,38	15,38	15,38	15,38	15,38
UNED	296.558,00	23,08	38,46	46,15	46,15	53,85	53,85
RECOPE	299.498,00	30,77	23,08	23,08	23,08	23,08	23,08
ASAMBLEA	335.931,00	38,46	61,54	61,54	61,54	61,54	69,23
UCR	349.652,00	46,15	92,31	92,31	92,31	92,31	92,31
CGR	357.000,00	53,85	30,77	30,77	38,46	38,46	38,46
CCSS	368.400,00	61,54	46,15	38,46	30,77	30,77	30,77
UTN	394.001,00	69,23	53,85	53,85	53,85	46,15	46,15
UNA	398.392,25	76,92	76,92	76,92	76,92	76,92	76,92
P.Judicial	416.600,00	84,62	84,62	84,62	69,23	69,23	61,54
TEC	422.208,00	92,31	69,23	69,23	84,62	84,62	84,62
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 12							

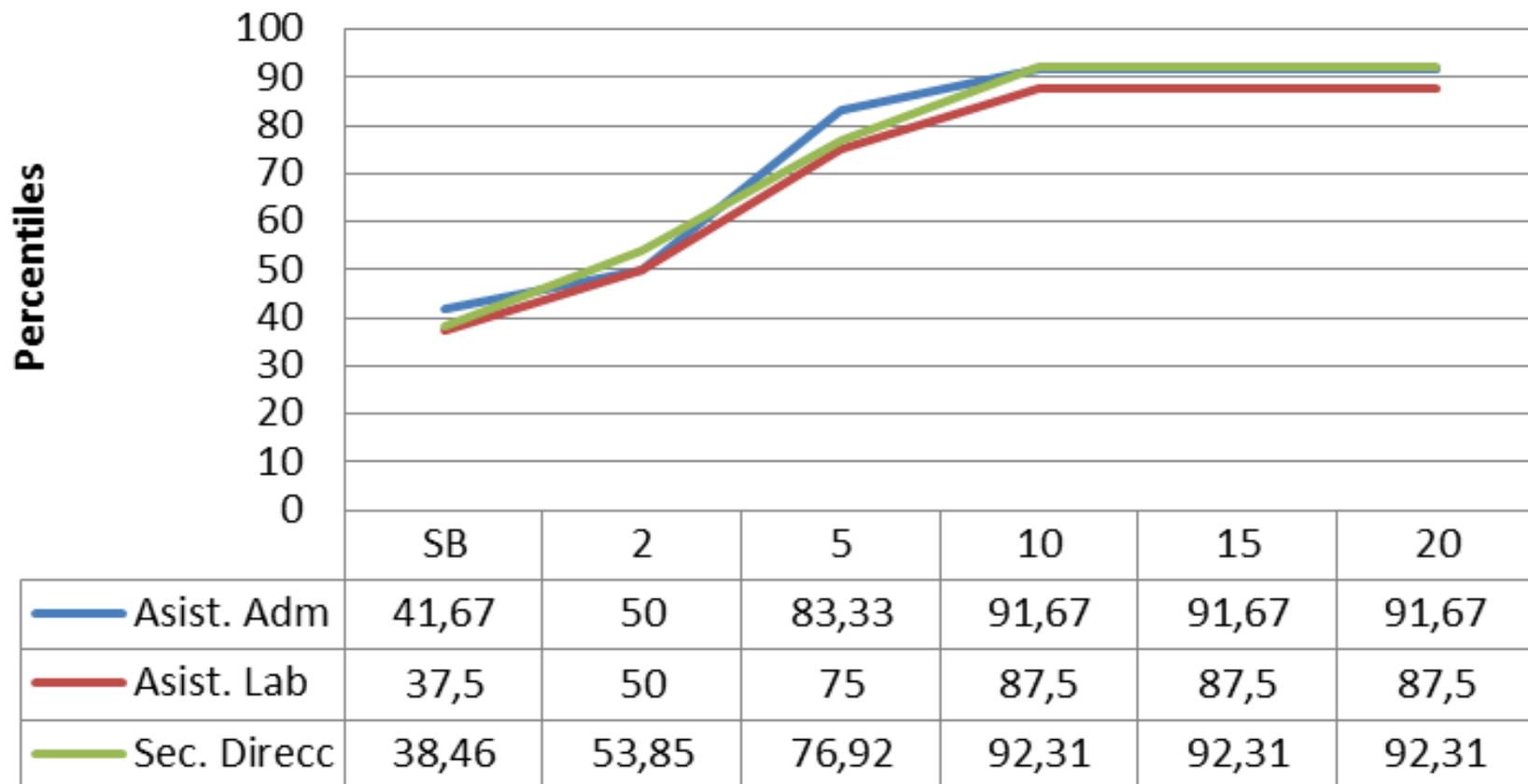
Estrato Asistencial-Trabajador Asistencial A

Técnico Asistencial A



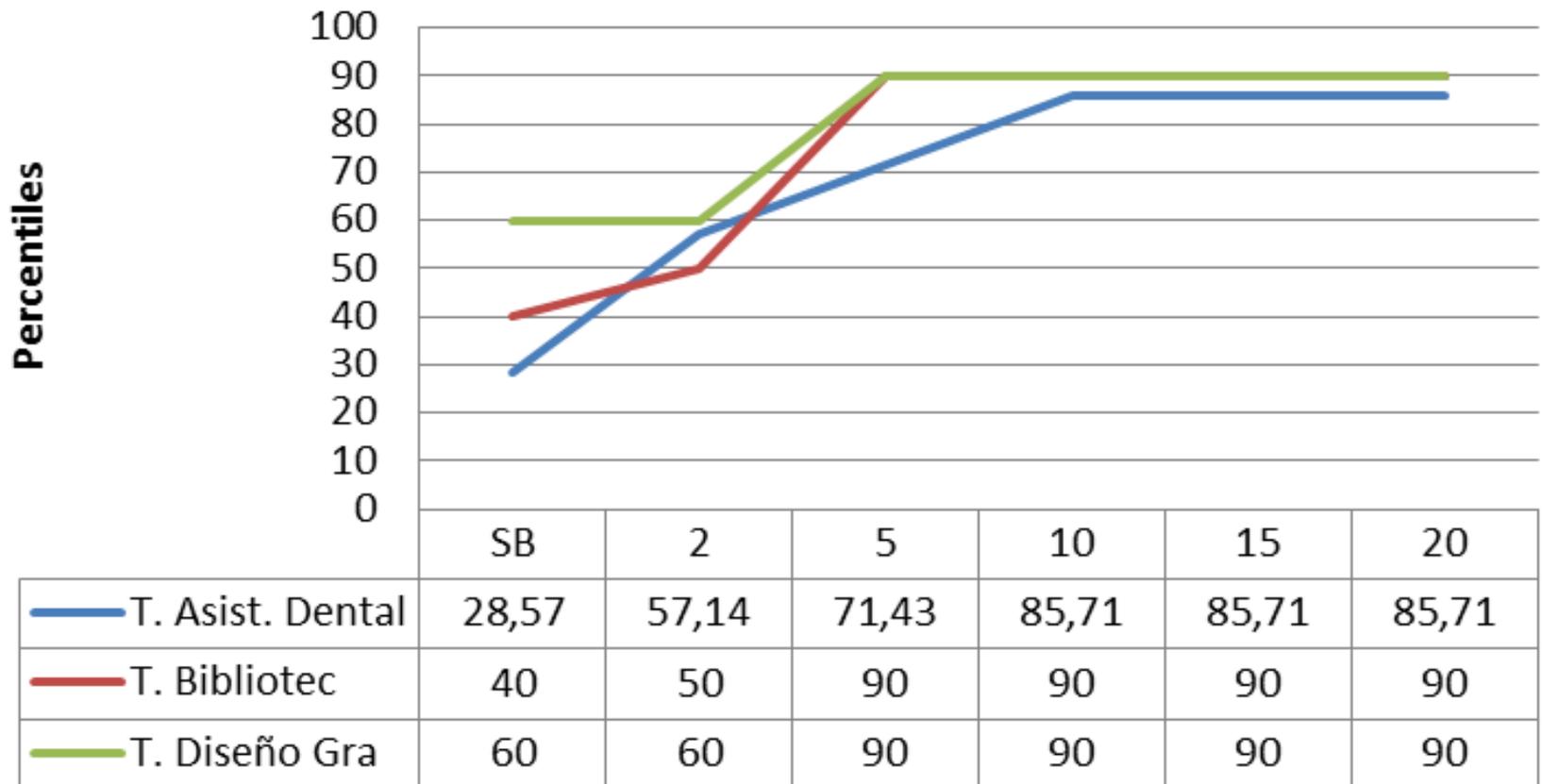
Estrato Asistencial-Trabajador Asistencial B

Técnico Asistencial B



Estrato Especializado-Técnico Especializado B

Técnico Especializado B



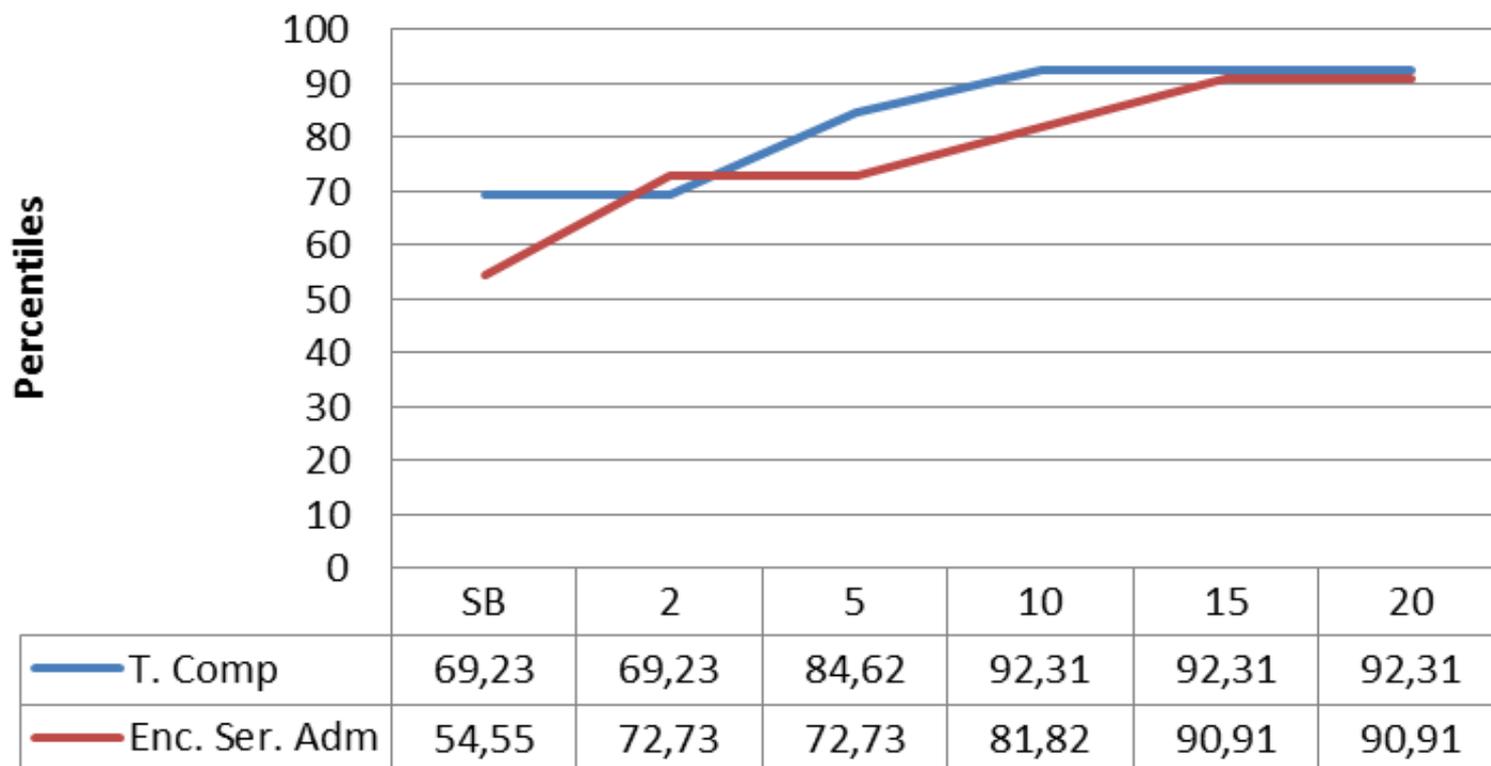
Estrato Especializado-Técnico Especializado C

Percentil Estrato Especializado- Puesto Técnico en Archivística

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
RECOPE	402.270,00	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29
ASAMBLEA							
LEGISTATIVA	446.263,00	28,57	28,57	28,57	28,57	28,57	57,14
UCR	465.513,00	42,86	57,14	85,71	85,71	85,71	85,71
PODER							
JUDICIAL	498.200,00	57,14	85,71	71,43	71,43	57,14	28,57
UNA	504.672,40	71,43	42,86	42,86	57,14	71,43	71,43
UTN	539.793,00	85,71	71,43	57,14	42,86	42,86	42,86
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 6							

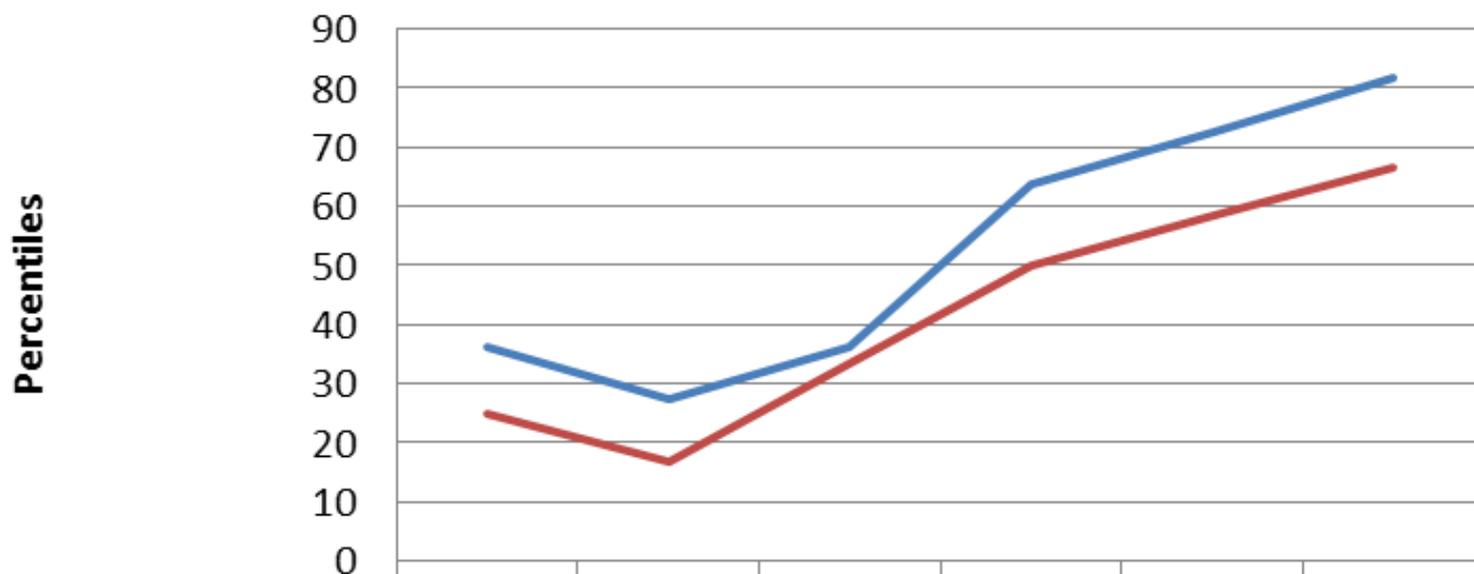
Estrato Especializado-Técnico Especializado D

Técnico Especializado D



Estrato Profesional- Profesional A

Profesional A



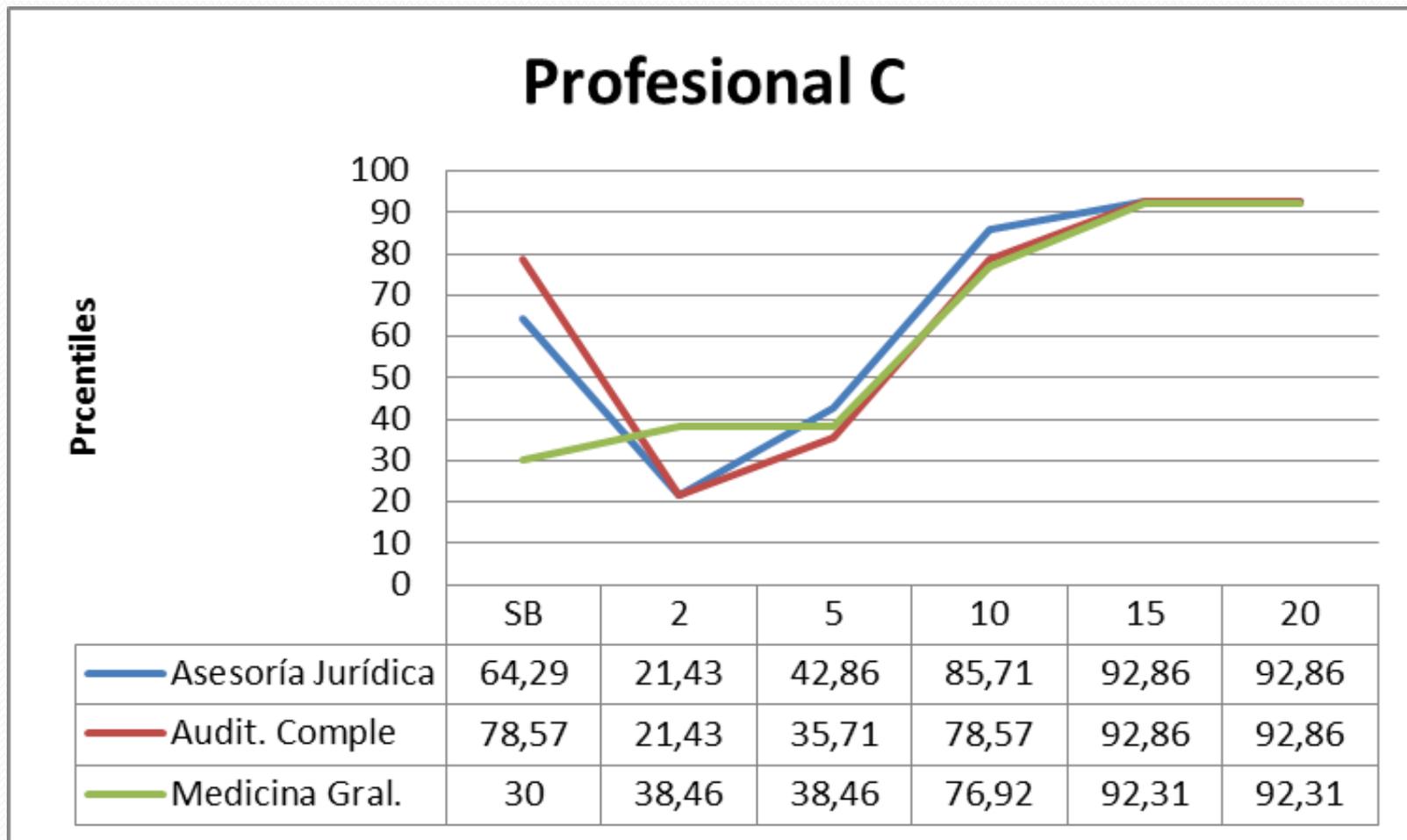
	SB	2	5	10	15	20
— Jef. Adm A Esc	36,36	27,27	36,36	63,64	72,73	81,82
— Jef. Adm Ofic	25	16,67	33,33	50	58,33	66,67

Estrato Profesional- Profesional B

Percentil Estrato Profesional- Puesto Profesional en Desarrollo y Mantenimiento de Tecnologías de Información

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
INA	581.250,00	7,14	21,43	14,29	7,14	7,14	7,14
TEC	643.768,00	14,29	14,29	7,14	14,29	21,43	28,57
ASAMBLEA LEGISTATIVA	657.983,00	21,43	64,29	64,29	50,00	57,14	50,00
RECOPE	659.273,00	28,57	42,86	50,00	42,86	42,86	64,29
DGSC	659.750,00	35,71	57,14	35,71	21,43	14,29	14,29
UNED	674.391,00	42,86	28,57	57,14	78,57	92,86	92,86
BNCR	676.341,67	50,00	50,00	28,57	28,57	28,57	21,43
UCR	694.941,00	57,14	7,14	21,43	71,43	85,71	85,71
CCSS	702.400,00	64,29	78,57	78,57	64,29	50,00	35,71
PODER JUDICIAL	742.600,00	71,43	92,86	92,86	92,86	78,57	71,43
CGR	763.900,00	78,57	85,71	85,71	85,71	71,43	78,57
UTN	772.766,00	85,71	71,43	71,43	57,14	64,29	57,14
UNA	779.831,15	92,86	35,71	42,86	35,71	35,71	42,86
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 13							

Estrato Profesional- Profesional C



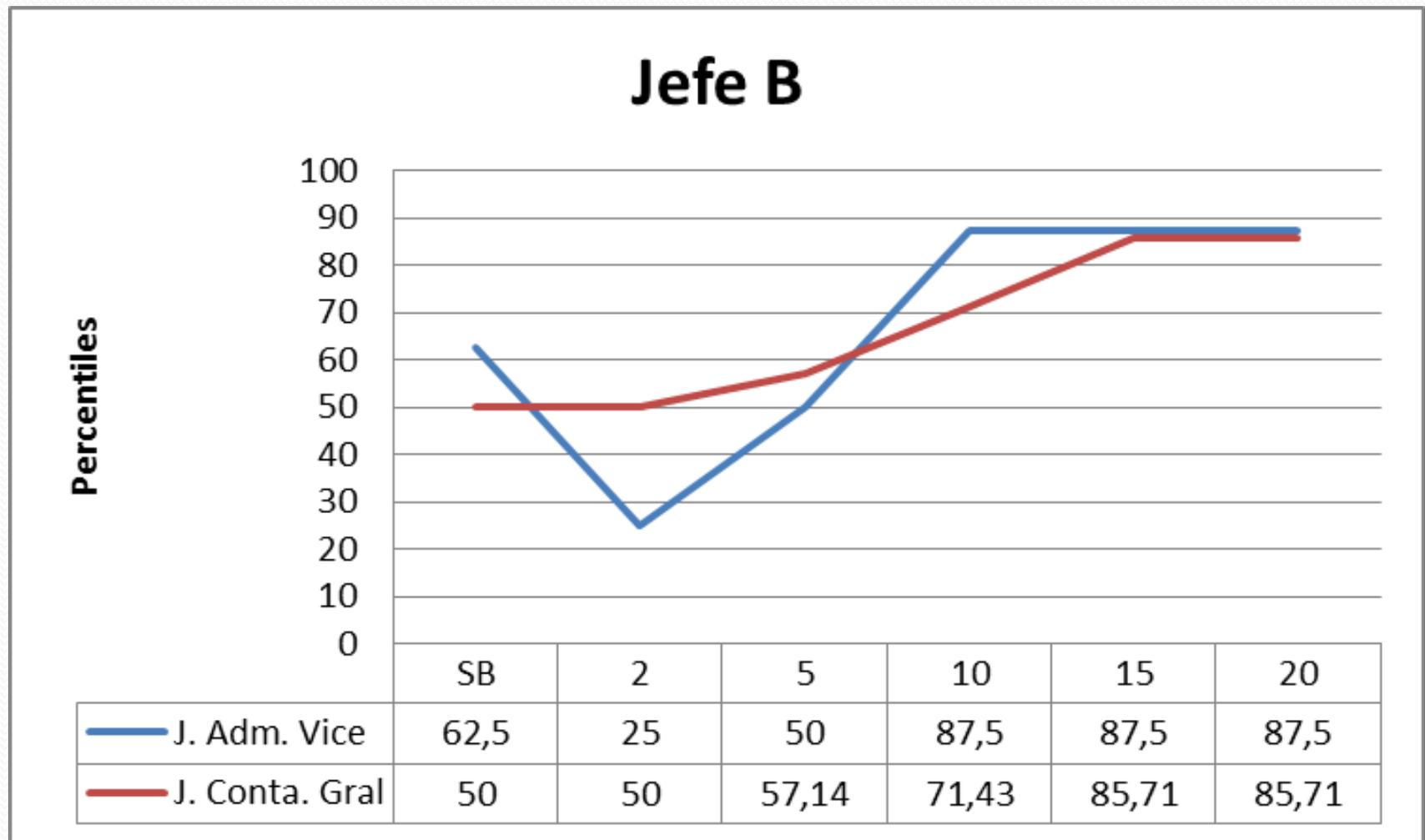
- Diferentes mercados salariales
- Asesoría Jurídica y Auditoría compleja: diferencia por incentivos para este puesto como incentivo legislativo, grado de responsabilidad por fiscalización,

Estrato Mandos Medios-Jefatura A-Jefe de Presupuesto Ordinario

Percentil Estrato Mandos Medios- Puesto Jefe de Presupuesto Ordinario

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
TEC	643.768,00	7,69	15,38	7,69	15,38	23,08	23,08
UNED	674.391,00	15,38	7,69	23,08	46,15	61,54	69,23
CCSS	696.400,00	23,08	23,08	15,38	7,69	7,69	46,15
RECOPE	789.706,00	30,77	53,85	46,15	53,85	46,15	46,15
INA	790.150,00	38,46	38,46	30,77	23,08	15,38	15,38
DGSC	840.400,00	46,15	61,54	53,85	38,46	30,77	30,77
UCR	841.964,00	53,85	46,15	61,54	76,92	84,62	92,31
UNA	892.807,25	61,54	30,77	38,46	30,77	38,46	38,46
UTN	979.216,00	69,23	69,23	69,23	61,54	53,85	53,85
CGR	1.006.200,00	76,92	84,62	84,62	84,62	76,92	76,92
BNCR	1.012.449,26	84,62	76,92	76,92	69,23	69,23	61,54
PODER JUDICIAL	1.106.200,00	92,31	92,31	92,31	92,31	92,31	84,62
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 12							

Estrato Mandos Medios-Jefatura B



Muestra de instituciones lo ubican en distinta clase.

Estrato Director

Percentil Estrato Mandos Medios- Puesto Director

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
TEC	643.768,00	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33
UNED	674.391,00	16,67	16,67	16,67	16,67	25,00	33,33
RECOPE	917.662,00	25,00	25,00	33,33	33,33	33,33	25,00
INA	918.100,00	33,33	33,33	25,00	25,00	16,67	16,67
UCR	1.066.288,00	41,67	41,67	50,00	75,00	91,67	91,67
ASAMBLEA LEGISTATIVA	1.138.575,00	50,00	58,33	58,33	50,00	58,33	58,33
UNA	1.188.328,45	58,33	50,00	41,67	41,67	41,67	41,67
DGSC	1.252.050,00	66,67	75,00	66,67	58,33	50,00	50,00
UTN	1.294.238,00	75,00	66,67	75,00	66,67	66,67	66,67
CCSS	1.419.400,00	83,33	83,33	83,33	83,33	75,00	75,00
BNCR	1.585.182,69	91,67	91,67	91,67	91,67	83,33	83,33
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 11							

Estrato Autoridades Universitarias

Percentil Estrato Autoridades Universitarias-V icerrector

Instituciones	Salario Base		Salario Total 4 años
	Monto	Percentil	Percentil
ASAMBLEA LEGISTATIVA	2.119.688,77	9,09	18,18
INA	2.348.711,00	18,18	9,09
DGSC	2.387.659,35	27,27	27,27
RECOPE	3.135.074,00	36,36	36,36
PODER JUDICIAL	3.243.911,66	45,45	45,45
UNA	3.362.482,80	54,55	54,55
CGR	4.173.800,00	63,64	63,64
CCSS	4.677.514,00	72,73	72,73
UCR	4.817.972,00	81,82	81,82
BNCR	10.500.000,00	90,91	90,91
TOTAL INSTITUCIONES: 10			

Estrato Autoridades Universitarias

Percentil Estrato Autoridades Universitarias-Rector

Instituciones	Salario Base		Salario Total 4 años
	Monto	Percentil	Percentil
INA	2.931.121,00	11,11	11,11
RECOPE	3.239.136,00	22,22	22,22
PODER JUDICIAL	5.807.767,85	33,33	44,44
CGR	5.892.700,00	44,44	33,33
UNA	6.230.613,80	55,56	66,67
UCR	6.654.798,00	66,67	77,78
CCSS	6.860.353,00	77,78	55,56
BNCR	19.000.000,00	88,89	88,89
TOTAL INSTITUCIONES: 8			

Estrato Autoridades Universitarias

Percentil Estrato Autoridades Universitarias-Contralor

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
TEC	643.768,00	8,33	16,67	16,67	16,67	25,00	16,67
UNED	674.391,00	16,67	8,33	8,33	8,33	8,33	25,00
DGSC	1.126.350,00	25,00	25,00	25,00	25,00	16,67	8,33
UCR	1.134.286,00	33,33	33,33	58,33	75,00	91,67	91,67
ASAMBLEA LEGISTATIVA	1.138.575,00	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67
CGR	1.141.700,00	50,00	58,33	50,00	50,00	50,00	50,00
INA	1.247.650,00	58,33	50,00	33,33	33,33	33,33	33,33
RECOPE	1.328.464,00	66,67	66,67	66,67	58,33	58,33	58,33
UNA	1.437.875,65	75,00	75,00	75,00	66,67	66,67	66,67
PODER JUDICIAL	1.476.600,00	83,33	91,67	91,67	91,67	83,33	83,33
UTN	1.672.776,00	91,67	83,33	83,33	83,33	75,00	75,00
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 11							

- Sesión del Consejo Universitario N° 5371, Artículo 3, celebrada el 09-07-2009, equipara a salario de Director. Sesión 5741, artículo 8, del 13 de agosto del 2013, nombramiento en propiedad.
- Mercado equipara a nivel de Gerencia o fuera de la Escala Salarial con salario único como CCSS ¢4.677.514,00

Estrato Docente- Profesor Interino Bachiller

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
INA	493.500,00	16,67	16,67	16,67	16,67	16,67	16,67
UNED	550.523,00	33,33	33,33	33,33	33,33	50,00	50,00
UCR	613.366,00	50,00	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33
UTN	655.664,00	66,67	50,00	50,00	50,00	33,33	33,33
UNA	662.856,45	83,33	66,67	66,67	66,67	66,67	66,67
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 5							

Estrato Docente- Profesor Interino Licenciado

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
INA	581.250,00	16,67	16,67	16,67	16,67	16,67	16,67
UNED	674.390,68	33,33	33,33	50,00	50,00	50,00	50,00
UCR	705.371,00	50,00	66,67	83,33	83,33	83,33	83,33
UTN	726.963,00	66,67	50,00	33,33	33,33	33,33	33,33
UNA	779.831,15	83,33	83,33	66,67	66,67	66,67	66,67
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 5							

Estrato Docente- Profesor Adjunto

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
TEC	643.768,00	16,67	16,67	16,67	16,67	16,67	33,33
UNED	743.206,05	33,33	33,33	33,33	50,00	50,00	50,00
UTN	803.502,00	50,00	50,00	50,00	33,33	33,33	16,67
UNA	857.814,25	66,67	66,67	66,67	66,67	66,67	66,67
UCR	858.712,00	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 5							

Estrato Docente- Profesor Asociado

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
TEC	689.118,00	16,67	16,67	16,67	16,67	33,33	33,33
UTN	803.502,00	33,33	33,33	33,33	33,33	16,67	16,67
UNED	825.784,50	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
UCR	950.717,00	66,67	66,67	83,33	83,33	83,33	83,33
UNA	1.029.377,15	83,33	83,33	66,67	66,67	66,67	66,67
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 5							

Estrato Docente- Profesor Catedrático

Instituciones	SALARIO BASE		PERCENTILES POR AÑO				
	Salario	Percentil	2	5	10	15	20
TEC	739.223,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
UNED	963.415,25	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
UCR	1.104.059,00	60,00	60,00	60,00	80,00	80,00	80,00
UNA	1.338.190,25	80,00	80,00	80,00	60,00	60,00	60,00
TOTAL DE INSTITUCIONES CON ESTE PUESTO: 4							

CONCLUSIONES

1. Si la política salarial de la UCR es ubicar sus salario base en el P-50 y sus salarios totales por encima del P-75 se puede concluir que los datos muestran que se está cumpliendo con dicha política, con excepción del Estrato Asistencial y Profesional y en los puestos de Director y de Contralor.
2. En el Estrato Operativo, el salario base del Chofer es el que presenta el posicionamiento más bajo de P-35.71, logrando alcanzar el P-90 hasta los 10 años, situación contraria al resto de puestos en este estrato.

CONCLUSIONES

3. En el Estrato Asistencial, los salarios bases de todos los puestos se ubican en el P-35 con excepción del puesto de Asistente de Oficina que se ubica en el P-77. En cuanto al puesto de Asistente de Laboratorio, a partir de los 10 años se mantiene en el P-87.5 a diferencia de los otros puestos que alcanzan el P-92.

4. En el Estrato Técnico Especializado el puesto con mayor desventaja es el de Asistente Dental, cuyo salario base es de tan sólo P-28.57 y a partir de los 10 años se mantiene en el P-87.5, contrario a los otros puestos de la Clase de Técnico Especializado A y B que alcanzan el P-90.

CONCLUSIONES

5. En el estrato profesional, el salario base de la clase profesional A el puesto de Jefe Administrativo de Oficina es el que muestra el salario más bajo con un P-25 y a los 20 años apenas alcanza el P-66.67, mientras que el salario base del puesto de Jefe Administrativo A de Escuela está en el P-36 y el salario total a 20 años alcanza el P-81.28. En contraste, los salarios bases de los puestos de la Clase Profesional C se ubican en el P-60 con excepción del puesto de Médico que está en el P-33. En cuanto a los salarios totales, todos los puestos tipos de esta clase ocupacional alcanzan el P-92 a partir de los 15 años.

6. En el Estrato de Mando Medios, los salarios bases de los puestos de Jefe B se encuentran por encima del P-50 y a los 20 años los salarios totales terminan en el P-87 a diferencia de los puestos del Estrato Profesional que alcanzan el P-90.

CONCLUSIONES

7. El puesto de Director se encuentran en un P-41 debido a que el mercado valora distinto el puesto por ser de nombramiento a tiempo definido, incluyendo el pago de salario único por parte de algunas instituciones.
8. En los puestos de autoridad como Rector y Vicerrectores, se muestra que a pesar de las importantes diferencias entre los salarios bases y totales, la posición de la UCR es bastante competitiva.

CONCLUSIONES

9. En el estrato docente los salarios bases inician en el P-50 para los puestos iniciales del régimen y el P-60 para la categoría superior que es la de Catedrático. A partir de los 15 años, los salarios totales de la UCR se ponen a la cabeza del mercado de instituciones de educación superior universitaria.