



## Propuestas para mejorar las sedes regionales

Recta final para la elección de Rectoría en la UCR

10 | ABR  
2012

■ Otto Salas Murillo | □ Categoría: Elección



*El M.Sc Héctor González Morera, el Dr. Henning Jensen Pennington y el Dr. Oldemar Rodríguez Rojas llegaron a la sede de la UCR en Liberia, Guanacaste, para exponer sus propuestas sobre regionalización (foto Cristian Araya).*

Los tres aspirantes a la Rectoría de la Universidad de Costa Rica (UCR), el Dr. Oldemar Rodríguez Rojas, miembro del Consejo Universitario; Dr. Henning Jensen Pennington, ex vicerrector de Investigación; y M.Sc. Héctor González Morera, actual vicerrector de Administración; **se encontraron nuevamente en las instalaciones de la Sede de Guanacaste**, ubicada en Liberia, para debatir ideas y exponer propuestas de desarrollo que permeen en la realidad de las diferentes sedes universitarias.

La actividad fue incluida en el marco de una asamblea organizada por dicha sede el pasado martes 27 de marzo y presidida por su director, el Dr. Raziel Acevedo Álvarez. Además estuvo presente la presidenta del Tribunal Electoral Universitario ([TEU](#)), Licda. Carmen María Cubero Venegas.

La mecánica del debate incluyó 15 minutos de presentación de cada candidato, 15 minutos para responder las preguntas hechas por los asistentes al foro y tres minutos para que cada aspirante formulara una conclusión a su participación.

### Apoyo a la regionalización

La suerte estableció que fuese el **Dr. Oldemar Rodríguez** el primero en exponer sus propuestas, dentro de las que dejó en claro su compromiso con la regionalización y manifestó que apoyará decididamente los procesos de autoevaluación permanente de las carreras con miras al mejoramiento continuo y al proceso de acreditación.



El Dr. Rodríguez además buscará la creación de centros o institutos de investigación adscritos directamente a las sedes regionales, impulsará proyectos de acción social, hará realidad una nueva infraestructura que contemple más aulas y residencias estudiantiles, pero recalcó finalmente que no abrirá nuevas



*El Dr. Oldemar Rodríguez propuso la idea de eliminar las horas beca para quitar el peso a los estudiantes de tener que trabajar y se concentren en el estudio, pero exigirles excelencia académica para mantenerles la ayuda (foto Cristian Araya).*

sedes regionales hasta que las ya existentes estén consolidadas.

“Esta es una sede consolidada, con un futuro muy grande y localizada en una de las zonas con mayor posibilidades de crecimiento del país y la universidad debe responder a eso. Mi compromiso con la regionalización es respetar el acuerdo de otorgarle el 15% del presupuesto de la UCR para el 2015, lo que significan 2000 millones de colones más para las sedes regionales por año durante los próximos cinco años”, expresó.

Por su parte el **Dr. Henning Jensen** afirmó que la UCR es la heredera de la reforma social costarricense y por ende la responsable de fomentar los valores cultivados de tal experiencia, convirtiéndose en un factor de peso en el desarrollo económico y social de nuestra sociedad.

El Dr. Jensen propuso para la Sede de Guanacaste la formación de equipos de investigación, generar diversas formas de apoyo para proyectos mediante fondos concursables y manifestó su compromiso con la calidad de la educación mediante el apoyo e impulso de iniciativas dirigidas a la acreditación de carreras que no gocen de este reconocimiento de excelencia académica, y a la adquisición de equipos de laboratorio para la docencia y la actualización

universitaria.

“Rodrigo Facio decía que la UCR refleja las condiciones del país pero más que eso debe superarlas, ese es el compromiso que tenemos y que se canaliza a través de una acción social que nutre a su vez a la docencia y a la investigación. Sabemos que en Guanacaste hay colegios que no han podido hacer que uno de sus estudiantes llegue a la UCR, nuestro compromiso debe ser con jóvenes de sectores menos favorecidos”, puntualizó el candidato.

Seguidamente le tocó el turno al **M.Sc. Héctor González**, quien hizo hincapié en la importancia de la regionalización, de la vinculación de estudios e investigaciones sobre patrimonio, y la recuperación cultural, acciones que demuestran el por qué la UCR merece el título de Institución Benemérita.

Destacó en su planteamiento el hecho de que el 80% de los graduados en la Universidad de Costa Rica trabajan en lo que estudiaron y que cuando esos profesionales se acercan a las comunidades la gente los escucha porque tienen credibilidad. Por ello es partidario de brindarles un mayor apoyo a las sedes regionales, enfocándose en que sean más autónomas y tomen sus propias decisiones.

“El compromiso es enfatizar el desarrollo de las sedes, ampliar y modificar las condiciones de admisión, diversificar la oferta y dar seguimiento para mantener una formación de calidad. Acá la matrícula llega a los 1500 estudiantes, se ha diversificado la oferta académica y los proyectos de acción social se han triplicado. La idea es fortalecer la esencia de la universidad; esa articulación entre investigación, docencia y acción social”, manifestó el M.Sc. González.

### **Presupuesto, interinazgo y autonomía**

Al llegar el turno para las preguntas hechas por los asistentes al debate destacaron las consultas acerca de **temas como la autonomía universitaria para las sedes, el alto interinazgo que caracteriza al sector laboral universitario, sobre infraestructura y el presupuesto** al que tienen derecho las sedes, entre otras interrogantes.

El **Dr. Oldemar Rodríguez** explicó que él se opuso en el seno del Consejo Universitario a los estudios presupuestarios para otorgar el 15% del presupuesto a las sedes regionales esto con el fin de que esos recursos se otorguen sin más demora a estas unidades académicas. Agregó que lo que falta es voluntad política para que se cumpla la cuota a la que tienen derecho las sedes.



Sobre el interinazgo señaló que ha propuesto resolver el problema mediante la justicia salarial y que los funcionarios puedan ascender en el régimen académico sin menos trabas, encontrando la estabilidad laboral.

Asimismo, dijo que los fondos del Consejo Nacional de Rectores (Conare)



*El Dr. Henning Jensen expresó que basándose en su experiencia en la formación educativa en las instituciones públicas es que se plantea luchar para que los valores que predica la UCR sirvan para el desarrollo integral del país (foto Cristian Araya).*



*El M.Sc. Héctor González Morera enfatizó durante su presentación que su compromiso con la regionalización lo ha mantenido desde la Vicerrectoría de Administración, enfocándose en que las sedes sean más autónomas y tomen sus propias decisiones (foto Cristian Araya).*

forman una estructura paralela y quitan presupuesto para la universidad, al repartirse en cuatro partes (Universidad Nacional, Universidad Estatal a Distancia, Instituto Tecnológico y UCR), contrario a lo que dicta la ley que el 57% es para la UCR con la justificación de que se hace más acción social, docencia e investigación que en los otros centros de educación superior.

El **Dr. Henning Jensen** indicó que el interinazgo tiene consecuencias grandes pues impide y obstaculiza el desarrollo de actividades sustanciales de la universidad y no la beneficia en nada, además el salario base es muy bajo mientras otros incentivos son altos, por lo que se necesita un nuevo régimen salarial que proponga inclusive salarios más competitivos.

Acotó que la autonomía significa tener poder de decisión y participar en los procesos que llevan a la toma de decisiones, por lo que debe existir un proceso de empoderamiento en cada sede para que su autonomía sea real.

Sobre las acreditaciones de las carreras, el Dr. Henning Jensen comentó que debe existir una instancia para que el proceso de acreditación no sea un sacrificio para las unidades académicas, lo que facilitaría que el trabajo diario de las unidades no se detenga.

Finalmente el **M.Sc. Héctor González** expresó su compromiso con un presupuesto justo para las sedes y afirmó que el interinazgo atenta contra el principio de equidad y obstaculiza la identificación del trabajador con la institución.

El M.Sc. González prometió que durante su gestión hará un esfuerzo para garantizar una política salarial justa y no solamente atraer al profesional a puestos de trabajo que sean interesantes, sino también, ofrecer las ventajas suficientes para poder retenerlo.

Buscará fortalecer el Centro de Evaluación Académica ([CEA](#)) y ofrecer salarios competitivos a los becados de la UCR que regresan del extranjero con maestrías y doctorados para que decidan desarrollarse profesionalmente en la UCR.

**La elección del rector de la Universidad de Costa Rica será el próximo viernes 13 de abril** en una Asamblea Plebiscitaria en donde el padrón está constituido por un total de 2072 votantes. En todos los centros se votará de 8:00 a.m. a 6:00 p.m., excepto en los hospitales donde se hará hasta las 3:00 p.m. y en las sedes de Limón y el Pacífico, donde la votación será de 12:00 m.d. a 6:00 p.m.

Los candidatos a ocupar la rectoría han participado durante el período de campaña en varias asambleas, algunas de ellas en las facultades de: [Ciencias Agroalimentarias](#), [Bellas Artes](#), [Ciencias](#), [Ingeniería](#), Microbiología y en las sedes del [Atlántico](#), Limón, Guanacaste, [Occidente](#) y del [Pacífico](#), así como en el debate organizado por el Sindicato de Empleados Universitarios ([Sindeu](#)).

**El próximo 11 de abril, a las 5:00 p.m. se transmitirá por Canal 15 un debate** con los [candidatos a la rectoría](#) organizado por el Tribunal Electoral Universitario (TEU), con el apoyo del Canal.



*El debate con los candidatos a la Rectoría de la UCR en la sede de Guanacaste se desarrolló el martes 27 de marzo en un auditorio abierto y se extendió por espacio de dos horas (foto Cristian Araya).*